

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
V.F. CASSANO - A. DE RENZIO



SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO
BITONTO

Via Gaetano Salvemini n. 7 - 70032 - Bitonto (BA) - Tel.: 0803714029
Cod. Fisc.: 93423340723 - Cod. Mecc.: BAIC85000R - Cod. U.S.: 658



Indirizzo e-mail: baic85000r@istruzione.it -
Indirizzo pec: baic85000r@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccassanoderenzio.edu.it

Prot. n 804 U del 05.02.2025

AI REVISORI DEI CONTI
ALL'A.R.A.N.
AL C.N.E.L.
LORO SEDI

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023-2024 - PREINTESA SOTTOSCRITTA il 31/01/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 31/01/2024 tra il Dirigente Scolastico IC "Cassano de Renzio" di Bitonto e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 30 del CCNL 2018/2021;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- **VISTA** la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi",
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** le delibera n. 2 del 09/12/2024 del Collegio dei Docenti e la delibera n. 6 del 13/12/2024 del Consiglio di Istituto e in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024-2025;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 31/01/2025 fra la delegazione sindacale e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTA** nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 36704 del 30 Settembre 2024 con cui venivano comunicate a questa amministrazione le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali;

RELAZIONA

Sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 31.01.2025

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	31.01.2025	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data effettiva di stipula per l'intero anno scolastico 2024-2025	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica: Dirig. Scol. PANEBIANCO ANGELO	
	Rappresentanze sindacali unitarie in carica:	
	RSU GILDA UNAMS: Docente TAMPOIA Mariangela	
	RSU SNALS CONFSAI: docente DELVINO Luciana	
	RSU FLC CGIL: ATA CANNITO GAETANA	
	Rappresentante territoriale SNALS firmataria del CCNL: LOVERO Francesca Rappresentante territoriale GILDA: TATULLI Silvana	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal Titolo II CCNL 2019-2021	
	Nello specifico le materie trattate sono:	
	TITOLO I - Disposizioni generali	
	TITOLO II - Relazioni e diritti sindacali	
	TITOLO III – Attuazione della normativa della Sicurezza nei luoghi di lavoro	
	TITOLO IV - Utilizzo personale in rapporto al Piano dell'Offerta Formativa	
	TITOLO V - Impiego del personale docente-ATA in rapporto al Fondo d' Istituto	
	TITOLO VI - La Formazione: criteri	
	TITOLO VII -Nuovi Istituti	
	TITOLO VIII - Norme transitorie e finali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

successivi alla	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
------------------------	---	--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dicontratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	Titolo II CCNL 2019-2021
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orari di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 07/08/1998 - Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle RSU del 07.08.1998. Contrattazione integrativa regionale e successivi
	Permessi sindacali	CCNL 2019-2021 artt. 30-82
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'08.10.1999 e successivi
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL 2007 - Artt. 47 e 50 del D.Lgs. n. 81/2008 - CCNQ del 07.05.1996 e successivi
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 e 35 del D.Lgs. n. 81/2008 e successivi
	Figure sensibili: preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs. n. 81/2008 e successivi
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69 - 80 del D.Lgs. n. 81/2008 e successivi
	Criteri per la ripartizione delle	Art. 149 del CCNL 2019-2021

Fondo di Istituto e compensi accessori	risorse del fondo d'istituto	
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 45 del CCNL CCNL 2019-2021
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007 e ssmi
	Definizione dei compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Definizione dei compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Definizione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007 e successivi
	Definizione dei compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007 e successivi
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007 e successivi
Indennità di direzione spettante al D.S.G.A. e al sostituto	Art. 88 comma 2/1 del CCNL 2007 e successivi	

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili (Economie)

Le risorse per il miglioramento dell'offerta Formativa, assegnate del Ministero dell'Istruzione prot. n. 36706 del 30 Settembre 2024, ammontanti ad €. 88.583,91. (lordo Stato) - €.66.755,02 (lordo dipendente), comprendono i seguenti stanziamenti:

1) con vincolo di destinazione non comprensivi delle economie degli anni precedenti:

- Funzioni strumentali - €. 5.831,34 (Lordo Stato) - €. 4.394,38(Lordo dipendente)

- Incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di €. 3.699,78(Lordo Stato) - €.2.788,08 (lordo dipendente)

- ore eccedenti, sostituzione colleghi assenti per l'importo di € 3.790,00 (Lordo Stato) - € 2.856,07 (lordo dipendente)
- attività complementari di educazione fisica, per l'importo di € 1.530,72(lordo Stato) - € 1.153,52 (lordo dipendente)
- Valorizzazione docenti Agenda SUD di €4.262,89 (lordo Stato) - € 3.212,43(lordo dipendente)
- Indennità di disagio per Assistenti tecnici del I ciclo 1.061,60 (lordo Stato) - € 800,00 (lordo dipendente)
2) Senza vincolo di destinazione: F.I.S. comprensivo delle risorse per incremento finalità di formazione ai sensi art 36 CCNL 2019/20214 l'importo complessivo di - € 39.530,20 (lordo dipendente);
b) Valorizzazione del merito personale docente e ATA € 12.020,35 (Lordo dipendente)
3) Risorse variabili (Economie MOF anni pregressi) ammontano complessivamente ad (lordo Stato) – € 6.100,17 (lordodipendente), come di seguito determinate:
- FIS: cap.2554/5 € 326,69 – cap. 2555/5 € 466,82- cap. 2556/5 - €2.706,58 =Totale € 3.500,09
- Attività sportiva: cap. 2555/12 € 577,05
-Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (Cap. 2554/06 € 14,89 - cap. 2555/6 €163,40, Cap 2556/06 € 1.844,74= Totale. 2.023,03
Le risorse del FIS sono dirette a retribuire funzioni, incarichi ed attività di ampliamento dell'offerta formativa che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
Nell'ipotesi contrattuale si è deciso di sommare il fondo FIS a quello della Valorizzazione del personale e di destinare il 70% circa al personale docente e il restante 30% circa al personale ATA. Nel caso vengono assegnati alla scuola ulteriori fondi, oltre quelli previsti alla firma del contratto, i criteri e le modalità del loro utilizzo saranno concordati in un'apposita sequenza contrattuale. Pertanto il F.I.S., decurtato della quota variabile dell'importo previsto per l'indennità di direzione quota spettante al DSGA, in base alla complessità organizzativa e al numero del personale docente e ATA in OD, maggiorato della risorse per la valorizzazione del personale viene ripartito come di seguito:
<ul style="list-style-type: none"> • docenti scuole infanzia, primaria, secondaria I grado: 70% • assistenti amministrativi, collaboratori scolastici: 30%
Relativamente al personale docente, viene utilizzata per remunerare:
<ul style="list-style-type: none"> • l'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente scolastico € 3.657,50 L. Dip • Gli incarichi per figure di sistema (coordinamento di intersezione/interclasse/classe, di dipartimenti), responsabili di plesso, referenti orario, referenti INVALSI, animatore digitale e responsabile sito web, Team innovazione, tutor neoimmessi) € 8.277,50- Lordo Dip. • Attività aggiuntive di insegnamento previsti dal POF € 19.250,00. L. D. • Attività funzionali all'insegnamento per tutoraggio € 2.714,25 Lordo Dip
Relativamente al personale ATA, viene utilizzata per remunerare:
<ul style="list-style-type: none"> • le ore aggiuntive eccedenti l'orario di servizio per i collaboratori (€ 6.187,50 Lordo dip) e gli Assistenti (€ 4.147,00): totale € 10.334,50 Lordo Dipende • l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti ed il maggior impegno per Assistenti amministrativi € 1.148,40) intensificazione per sostituzione colleghi assenti e gli incarichi vari ai collaboratori, supporto didattico e assistenza tecnica, manutenzione per i collaboratori scolastici : € 2.997,50 Lordo Dip. per un totale di € 4.145,90

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti
In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:
- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:
- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009
In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.
Diritti sindacali - Risultati attesi
<ul style="list-style-type: none"> • limitazione del contenzioso interno • calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i termini previsti • aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali
Sicurezza nei luoghi di lavoro - Risultati attesi

- decremento degli infortuni sul lavoro
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro
Fondo di Istituto e salario accessorio - Risultati attesi
<ul style="list-style-type: none">• incremento delle competenze degli allievi e conseguente successo nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne• Arricchimento dell'offerta curricolare• aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti dinamici e organizzativi• aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi
Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal presente contratto
Nessuna
Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle disposizioni di legge e dal contratto integrativo d'istituto.

Il Dirigente Scolastico

PANEBIANCO ANGELO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. 39/93