

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
V.F. CASSANO - A. DE RENZIO



SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO
BITONTO

Via Gaetano Salvemini n. 7 - 70032 - Bitonto (BA) - Tel./Fax: 0803714029
Cod. Fisc.: 93423340723 - Cod. Mecc.: BAIC85000R - Cod. U.S.: 658



Indirizzo e-mail: baic85000r@istruzione.it -
Indirizzo pec: baic85000r@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccassanoderenzio.edu.it

IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO
d'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO
2024/2025

Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 – parte normativa

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – PARTE NORMATIVA

ANNO SCOLASTICO 2024/2025

VISTO il CCNL/Scuola del 29/11/2007 e successive Sequenze Contrattuali

VISTO il CCNL/Scuola del 19/04/2018

VISTO il CCNL 2019-2021 Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 141/2011

VISTE le disposizioni attualmente vigenti in ordine a gestione dei casi Covid-19 (D.L. n. 105 del 10/08/2023 e Nota Ministero della Salute dell'11/08/2023) in ambito scolastico

VISTO il CCNI in ordine alle risorse MOF del 26/09/2024

VISTA la Nota Dipartimentale – Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 36704 del 30/09/2024 circa le risorse stanziare per questa istituzione scolastica per l'a.s. 2024/2025

VISTA l'Offerta Formativa 2024/2025

VISTO il Piano Annuale degli impegni dei docenti

VISTO il Piano annuale ATA, emerso dall'assemblea dello stesso personale

PREMESSO che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti gli organi presenti nell'Istituzione Scolastica

PREMESSO che nella Scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposte dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi Generali e Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nell'Offerta Formativa

TENUTO CONTO che il Contratto Integrativo di Istituto ha efficacia dopo il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei conti operante nell'Istituzione Scolastica

VISTE la Relazione di calcolo a firma del DSGA e la relazione illustrativa del D.S.

CONSIDERATO ~~gli esiti dell'Assemblea Sindacale d'Istituto tenutasi in data .../.../2025 e gli incontri preliminari avuti finora tra parte pubblica e componente RSU di Circolo unitamente a Rappresentanti delle OO.SS.~~

il giorno ³¹ del mese di ⁰¹ dell'anno 2025, in Bitonto, presso l'edificio scolastico "V.F. Cassano", in sede di contrattazione integrativa tra:

La delegazione di parte pubblica:

dirigente scolastico p.t.: Angelo PANEBIANCO,

Le rappresentanze sindacali unitarie in carica:

RSU FLC CGIL

ATA: ass. amm.va Gaetana CANNITO

RSU SNALS CONFASAL

Docente: Carmela DELVINO

RSU GILDA UNAMS

Docente: Mariangela TAMPOIA

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del comparto scuola, di seguito indicati:

RSA SNALS CONFASAL

Docente: Francesca Agnese LOVERO

RSA GILDA UNAMS

Docente: Silvana TATULLI

VIENE SOTTOSCRITTA

la seguente ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto-parte normativa dell'Istituto Comprensivo Statale "V.F. Cassano-A. de Renzio" di Bitonto (BA), finalizzata alla stipula, previa certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituzione Scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti economici per l'anno scolastico 2024/2025.
3. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dagli artt. 8 e 30 del CCNL 2019-2021.
2. Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa, tra cui, in particolare, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.
3. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della

scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

4. Prima della sottoscrizione del Contratto Integrativo, la RSU può tenere un'Assemblea fra tutti i lavoratori della scuola.

Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva annuale:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri Enti e Istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.

Art. 7 – Principali contenuti della contrattazione integrativa

- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
- b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente e ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Rientri pomeridiani;
- c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;
- d. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- e. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- f. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- g. i criteri per la ripartizione delle risorse del FMOF e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA oltre che **delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari**, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

Art. 8 – Informazione successiva, Confronto

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
 - a) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito;
 - b) verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

CAPO II – DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in ogni plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale locali dell'Istituto, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente, anche con modalità telematiche, trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
5. Fermo restando l'obbligo del puntuale adempimento dei propri doveri contrattuali, senza compromettere il normale svolgimento del lavoro, all'interno della scuola, ai lavoratori è consentito raccogliere contributi e svolgere opera di proselitismo per la propria Organizzazione Sindacale, secondo quanto disposto dalla Legge 300/1970.

Art.10 - Assemblea in orario di lavoro

- 1) Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
- 2) La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data e ora.
- 3) Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.

- 4) L'indizione della Assemblea viene comunicata tramite circolare al personale; l'adesione va espressa con almeno 2 giorni di anticipo, in modo da preavvertire le famiglie dell'eventuale interruzione anticipata delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
- 5) Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
- 6) Qualora non si dia luogo alla interruzione delle lezioni e l'Assemblea coinvolga anche il personale A.T.A. dovrà essere assicurata, in ogni caso, la vigilanza all'ingresso della Scuola ed il presidio del centralino telefonico, nonché l'assistenza agli alunni diversamente abili eventualmente presenti nell'Istituto, per cui n. 2 unità di personale Amministrativo, n.3 Collaboratori Scolastici per il plesso "Cassano", n.2 Collaboratori Scolastici per il plesso "de Renzio", n. 1 Collaboratori Scolastici per il plesso di via Michelangelo non potranno partecipare all'assemblea. Il criterio che dovrà essere adottato sarà quello della turnazione.

Art.11 — Permessi retribuiti e non retribuiti

- 1) Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che per l'a.s. 2024/2025 ammontano, complessivamente, a 54 ore.
- 2) I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
- 3) Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

Per la proclamazione di azioni di sciopero le parti si impegnano al rispetto delle norme prescritte dai CC.CC.NN.LL. e dalle normative vigenti in materia.

- 1) Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero è determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
- 2) Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla collocazione del servizio e della organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate all'art. 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale:
 - a. per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico
 - b. per garantire lo svolgimento degli esami finali: n. 1 assistente amministrativo e n. 2 collaboratori scolastici
 - c. per il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso previsto dall'Accordo integrativo: Direttore SGA, n. 1 assistente amministrativo, n. 1 collaboratore scolastico.
- 3) Nella individuazione del personale da obbligare, il Dirigente Scolastico indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire comunque in forma scritta); successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti.

Art.13 - Patrocinio e accesso agli atti

- 1) La R.S.U. e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. Scuola vigente hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva di cui al C.C.N.L. Scuola vigente.
- 2) Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro 3 giorni dalla richiesta con gli oneri previsti dalla vigente normativa.
- 3) La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito a espressa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.
- 4) Il personale della scuola in attività, o in quiescenza può farsi rappresentare, previa formale delega scritta, da un Sindacato o da un Istituto di Patronato sindacale per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali, davanti ai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La scuola cura la sicurezza dei lavoratori rispettando le norme dettate dal **D.L. 81/2008** e dalle sue integrazioni.

Gli operatori scolastici tutti si rendono attenti alle situazioni di pericolo e si impegnano a rispettare i regolamenti costituiti.

Sono messi a punto e portati alla conoscenza dei lavoratori per ogni plesso di cui è costituito l'Istituto:

- a) Il documento di valutazione dei rischi
- b) Il piano di evacuazione
- c) Le misure di prevenzione e protezione.

Art. 14 - IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di Prevenzione e di Protezione dell'Istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 – parte normativa

4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL vigente e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 15 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente come persona di fiducia che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione.

Art. 16 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - ASPP (addetto al servizio di prevenzione e protezione)
 - addetto al primo soccorso
 - addetto antincendio
 - addetto alle misure antifumo.
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

Art. 16/bis – Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi

1. Il Dirigente Scolastico direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente o un suo rappresentante che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il medico competente ove previsto, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
2. Nel corso della riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai temi della sicurezza e della salute.
3. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.
4. Il Dirigente Scolastico deciderà se accogliere in tutto o in parte, suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tener conto degli eventuali rilievi documentati nell'apposito verbale che dovrà essere redatto ad ogni riunione.

Tutta la documentazione relativa alla sicurezza (documento di valutazione dei rischi, piano di evacuazione, misure di prevenzione e protezione) viene fornita dal Dirigente Scolastico al R.L.S. individuato dalla R.S.U. di Istituto.

TITOLO QUARTO – UTILIZZO DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

CAPO PRIMO - PERSONALE DOCENTE

Art. 17 - Permessi orari

Il personale docente potrà usufruire di permessi orari brevi anche nelle ore delle attività funzionali all'insegnamento, di durata non superiore alla metà del rispettivo orario giornaliero individuale di insegnamento e comunque fino ad un massimo di due ore da recuperare entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso.

Art. 18 – Permessi retribuiti

Il personale docente a tempo indeterminato e determinato potrà usufruire di permessi retribuiti, richiesti al Dirigente Scolastico con 5 giorni di anticipo, sulla base di idonea documentazione anche autocertificata, per motivi personali o familiari.

Al fine di garantire il regolare svolgimento delle lezioni e un'adeguata vigilanza, si conviene che nella stessa giornata lavorativa non possano essere concessi permessi superiori a due per ogni plesso compresi quelli richiesti dal personale a tempo determinato ancorché non retribuiti. Pertanto l'accoglimento delle richieste seguirà l'ordine temporale privilegiando quelle presentate anzitempo. I permessi relativi alle assenze dagli organi collegiali non potranno eccedere il numero di due per ciascun docente nell'anno scolastico e, in ogni caso, le ore non prestate andranno recuperate.

Art. 18/bis – Collaborazioni plurime

Personale docente (art. 35 CCNL 2006-2009)

1. I docenti la cui collaborazione è richiesta in altre scuole debbono essere autorizzati dal Dirigente Scolastico che accerta che gli impegni non producano conseguenze sulle prestazioni obbligatorie e aggiuntive svolte nella scuola.
2. L'autorizzazione può essere revocata con provvedimento motivato per iscritto.
3. Analogamente, per lo svolgimento di specifiche attività, il Dirigente Scolastico può assegnare incarichi a personale docente di altra istituzione scolastica. Le relative prestazioni vengono remunerate con modalità definite secondo la normativa vigente.

Art. 19 – Copertura delle supplenze brevi nella Scuola dell'Infanzia

Sulla base di quanto deliberato dal Collegio dei docenti del 10/09/2024 (punto n. 6 o.d.g.), al fine di far fronte **alla sostituzione di docenti in assenza breve dal servizio per il corrente a.s. 2024/2025 in riferimento alla scuola dell'infanzia**, si utilizzeranno i seguenti criteri di priorità nel disporre le sostituzioni di docenti in assenza breve dal servizio (sino a 10 giorni in base alla legge n. 107/2015, articolo 1, c. 85):

1. docenti che devono recuperare l'ora di flessibilità (vedasi art. 10 dell'Allegato economico al Contratto), magari tenendo conto della Graduatoria d'Istituto nell'ordine di prestazione
 2. docenti che devono recuperare permessi brevi
 3. docenti in compresenza con la IRC, se non tenuti a svolgere attività alternative
 4. docenti di sostegno qualora l'alunno con disabilità sia assente (secondo il proprio orario di servizio)
 5.
 - a. in caso di assenza di docente 1° turno su sezione a 40 ore, dalle 8.00 alle 9.00 gli alunni vengono ripartiti fra le restanti sezioni; docente del 2° turno della stessa sezione a 40 ore presta servizio dalle 9.00 alle 15.00, con un'ora di eccedenza ed i rispettivi alunni escono anticipatamente (ore 15.00)
 - b. in caso di assenza di docente 2° turno, dalle 8.00 alle 9.00 gli alunni vengono ripartiti fra le restanti sezioni; docente del 1° turno della stessa sezione a 40 ore presta servizio dalle 9.00 alle 15.00, con un'ora di eccedenza, ed i rispettivi alunni escono anticipatamente (ore 15.00)
- N.B. Possibile un adattamento alle modalità organizzative di cui alle lettere a-b, per prolungare la permanenza degli alunni fino alle 16.00 ed evitare disagi alle famiglie
6. (solo in caso di risorse economiche disponibili) docenti che hanno dichiarato la disponibilità per svolgere ore eccedenti a pagamento, dando la precedenza al docente della sezione. Per l'effettuazione di queste ultime le docenti si rendono disponibili mediante apposita dichiarazione scritta. Le ore prestate vengono compensate con importi previsti da CCNL vigente comparto scuola oppure recuperate, in base a quanto concordato con la docente.

Art. 20 – Copertura delle supplenze brevi nella Scuola Primaria

I docenti su posto comune utilizzano la propria compresenza settimanale in attività di supplenza o di rinforzo alle classi di appartenenza e non appartenenza.

Va aggiunto che:

- ✓ il ricorso all'ora di flessibilità oraria da parte dei docenti delle classi 1e-2e-3e (vedasi art. 10 dell'Allegato economico al Contratto) è un'altra risorsa per provvedere alle supplenze di docenti in assenza breve
- ✓ anche l'eventuale disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio, anche in giornata libera, da compensare, può essere una soluzione per la sostituzione dei colleghi assenti (ma solo se vi sono risorse economiche disponibili)
- ✓ il/la docente di sostegno che non ha l'alunno/a diversabile è risorsa supplente in classe e nel plesso
- ✓ l'insegnante di sostegno assente per breve periodo potrà essere sostituito/a dal/dalla docente di posto comune della stessa classe o di altre classi solo nei casi più complessi, ovvero in presenza di alunni con gravi patologie. Se non vi sono altre risorse, solo in caso d'emergenza, il/la docente di sostegno con alunno/a presente assume la titolarità della classe.

Art. 20/bis – Copertura delle supplenze brevi nella Scuola Secondaria di 1° grado

Il ricorso all'ora di flessibilità oraria da parte dei docenti che non hanno svolto l'ultima ora del giorno 12/09/2024 (vedasi art. 10 dell'Allegato economico al Contratto) è una risorsa per provvedere alle supplenze di docenti in assenza breve.

Va aggiunto che:

- ✓ anche l'eventuale disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio, anche in giornata libera, da compensare, può essere una soluzione per la sostituzione dei colleghi assenti
- ✓ il/la docente di sostegno che non ha l'alunno diversabile è risorsa supplente in classe e nel plesso
- ✓ il/la docente di sostegno assente per breve periodo potrà essere sostituito/a dal/dalla docente di posto comune della stessa classe o di altre classi solo nei casi più complessi, ovvero in presenza di alunni con gravi patologie. Se non vi sono altre risorse, solo in caso d'emergenza, il/la docente di sostegno con alunno/a presente assume la titolarità della classe.

CAPO SECONDO – PERSONALE A.T. A.

Art. 21 - Disposizioni organizzative dei servizi generali A.T.A.

Premesso che ogni dipendente, nell'ambito del proprio profilo, deve essere in grado di operare e sostituire il personale assente per non creare disservizio e che, in caso di bisogno, la professionalità si deve esplicitare in modo globale, si procederà a un'assegnazione di compiti equamente divisi tra i lavoratori dello stesso profilo.

Art. 22 – Orario flessibile

Allo scopo di migliorare la funzionalità dei servizi, indicati nel piano delle attività, può essere adottato l'orario flessibile da autorizzare.

Art. 23 – Carichi di lavoro

Salvaguardando la funzionalità del servizio, l'organizzazione del lavoro deve garantire un'equa distribuzione, di norma nell'arco della settimana, dei carichi di lavoro tra i lavoratori dello stesso profilo, che tenga conto dell'articolazione delle presenze anche attraverso meccanismi compensativi.

L'equa distribuzione e l'adozione dei relativi provvedimenti è di competenza del Direttore SGA.

Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 – parte normativa

[Handwritten signatures and initials]

Art. 24 – Rotazione del personale nell'espletamento delle mansioni

Ciascun profilo professionale è articolato in una pluralità di compiti.

L'impiego del personale nella stessa mansione, protratto nel tempo, produce un impoverimento della professionalità, con evidenti ripercussioni sul servizio; pertanto, ove possibile, va garantita la rotazione nelle mansioni.

Le disposizioni organizzative dei servizi generali e amministrativi, l'orario di servizio, l'assegnazione dei reparti ecc., sono analiticamente contenuti nel piano annuale delle attività del personale ATA proposto dal D.S.G.A, previa consultazione dell'assemblea del personale e adottato dal Dirigente Scolastico.

Art. 25 – Intensificazione del lavoro

Fermo restando che per intensificazione si intende la richiesta al dipendente, da parte del datore di lavoro, di svolgere, all'interno del proprio orario di servizio, prestazioni che eccedono i compiti assegnati dal piano delle attività, quali: svolgimento parziale dei compiti di altro lavoratore assente e non sostituito, lavori non previsti dal piano delle attività come traslochi, maggiori pulizie, si prevede la creazione di un fondo, distinto tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici, cui il lavoratore potrà accedere in modo forfettario, in relazione al ricorrere di tali eventualità.

Le sopramenzionate richieste verranno effettuate tenendo presente le competenze dei singoli lavoratori e, ove possibile, a rotazione (come da piano delle attività).

Art. 26 – Sostituzione colleghi assenti

I Collaboratori Scolastici, per la sostituzione di colleghi assenti nei plessi Munari, Cassano e de Renzio, possono usufruire sino a un massimo di 60 minuti anche frazionabili di lavoro straordinario per l'espletamento dei loro compiti. Le predette frazioni orarie effettivamente svolte per la sostituzione di colleghi assenti saranno oggetto di recupero da fruire durante i periodi di sospensione delle lezioni, indicate nella delibera del Consiglio di Istituto, durante i mesi estivi e nella settimana di Ferragosto e/o retribuibili compatibilmente con la disponibilità finanziaria.

Art. 27 – Rientri pomeridiani

Per le attività pomeridiane saranno impartiti appositi ordini di servizio in rapporto alle esigenze, in modo da assicurare l'apertura dei locali scolastici, la vigilanza sugli alunni, la pulizia e l'eventuale assistenza amministrativa. Sarà garantito a tutto il personale, attraverso rientri pomeridiani calendarizzati e, possibilmente, destinati al ricevimento del pubblico, il recupero delle ore derivanti dalle giornate prefestive in cui la scuola, su delibera del Consiglio d'Istituto, risulterà chiusa.

Per il Personale Amministrativo tutte le attività ordinarie legate al funzionamento amministrativo, contabile e didattico della scuola saranno realizzate nell'arco delle 36 ore settimanali prescritte, suddivise in sei ore giornaliere antimeridiane.

Sarà assicurato il rientro pomeridiano ogni volta che sarà necessario garantire il supporto tecnico e amministrativo per la realizzazione delle attività extracurricolari programmate nell'ambito dell'Offerta Formativa (progetti, attività di formazione ed aggiornamento, elezioni OO. CC.). In considerazione del continuo, costante e notevole incremento delle funzioni attribuite alla scuola in seguito al decentramento delle competenze, sarà possibile ricorrere a prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzato.

Per le ore prestate in eccedenza e gli impegni eccedenti l'orario d'obbligo resi **dal personale degli Uffici di Segreteria** sarà attribuito un compenso che sarà determinato in rapporto all'effettivo numero di ore effettuate e sarà retribuito entro il tetto massimo complessivo di 250 ore per coloro che sono a tempo indeterminato e 10 ore per l'unità a tempo determinato.

Per l'intensificazione sono destinate complessivamente 55 ore. *55 ore conversione affrontata*

Per i **Collaboratori Scolastici** sono previste 420 ore per coloro che sono a tempo indeterminato e 30 ore per coloro che sono a tempo determinato. Per l'intensificazione sono destinate 95 ore.

Per la specifica delle ore destinate ad altre attività dei Coll. Scol. vedasi la tabella all'art. 5 dell'Allegato economico al presente testo. Le rimanenti ore prestate devono essere fruite durante i periodi di sospensione delle lezioni, indicate nella delibera del Consiglio di Istituto, durante i mesi estivi, garantendo la presenza di n. 2 collaboratori scolastici nella sede centrale e comunque i servizi fondamentali e di due assistenti amministrativi; solo in caso di estrema necessità, tali ore possono essere recuperate durante la normale attività didattica. Il dipendente per compensare le ore lavorative non prestate può utilizzare festività soppresse e ferie.

Art. 28 – Permessi e ritardi

I permessi di uscita, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati dal Direttore S.G.A., purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio.

Salvo motivi imprevedibili e improvvisi, i permessi andranno chiesti all'inizio del turno di servizio e verranno concessi secondo l'ordine di arrivo della richiesta, per salvaguardare il numero minimo di personale presente.

I permessi saranno decurtati dalle ore prestate in eccedenza, o recuperati entro due mesi, dopo aver concordato con l'amministrazione le modalità del recupero; in caso contrario verrà eseguita la trattenuta sullo stipendio.

I giorni di permesso per motivi personali o familiari, previsti dal C.C.N.L. vigente, di norma devono essere chiesti almeno 3 giorni prima, salvo per casi imprevisi e urgenti.

Qualora più dipendenti appartenenti allo stesso profilo professionale chiedano di poter usufruire nello stesso periodo di permessi, recuperi e/o ferie, in mancanza di accordo fra gli interessati vale la data e l'ora apposta sull'istanza dall'Ufficio protocollo.

S'intende per ritardo l'eccezionale posticipazione dell'orario di servizio del dipendente non superiore a trenta minuti. Il ritardo deve comunque sempre essere giustificato, decurtato dalle ore prestate in eccedenza, recuperato nella stessa giornata o entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato, previ accordi con il Direttore S.G.A.

Art. 29 – Ferie

I giorni di ferie previsti per il Personale A.T.A. dal C.C.N.L. e spettanti per ogni anno scolastico, possono essere fruiti anche, in modo frazionato, in più periodi purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio. Le ferie spettanti, per ogni anno scolastico, debbono essere fruiti possibilmente entro il **24 agosto p.v.**, con possibilità di usufruire di un eventuale residuo entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo. La richiesta di brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 5 giorni prima. I giorni di ferie possono essere concessi compatibilmente con le esigenze di servizio e salvaguardando il numero minimo di personale in servizio.

Le ferie estive, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, possono essere usufruite nel periodo **dall'01 luglio al 24 agosto**, con possibilità di usufruire di un eventuale residuo non superiore a 10 giorni entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo. Il numero di presenze per salvaguardare i servizi minimi durante il periodo estivo e la sospensione, sarà di n.2 collaboratori scolastici nella sede centrale e per la Segreteria di almeno n.2 unità previa acquisizione della disponibilità di un'altra unità, al fine di assicurare i servizi fondamentali.

Il personale a tempo determinato usufruirà di tutti i giorni di ferie e dei crediti di lavoro maturati in ogni anno scolastico possibilmente entro la risoluzione del contratto.

Si ricordano i giorni non festivi in cui la scuola resterà chiusa nel corrente a.s. 2024/2025:

- sabato, 2 novembre 2024
- lunedì, 23 dicembre 2024
- martedì, 24 dicembre 2024
- martedì, 31 dicembre 2024
- sabato, 4 gennaio 2025
- sabato, 19 aprile 2025
- sabato, 26 aprile 2025
- sabati, 5-12-19-26 luglio 2025
- sabati, 2-9-16-23-30 agosto 2025
- giovedì, 14 agosto 2025.

CAPO III – DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

Art. 30 – Diritto alla disconnessione dei dipendenti

Personale ATA - Viene riconosciuto il "diritto alla disconnessione", inteso come diritto di non rispondere a telefonate, e-mail e messaggi d'ufficio e il dovere di non telefonare, di non inviare e-mail e messaggi di qualsiasi tipo al di fuori delle giornate e degli orari indicati:

- il "diritto alla disconnessione" si applica dalle ore 19.00 alle ore 7.00 del mattino seguente, dal lunedì al venerdì, nonché alla giornata di sabato a partire dalle ore 14.00, all'intera giornata di domenica e di altri giorni festivi, oltre ai giorni di chiusura dell'Istituto;
- le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari...) vengono pubblicate sul sito istituzionale, diffuse tramite posta elettronica, ed eventuale pubblicazione sul registro elettronico entro le ore 19.00.

È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Personale docente - Viene riconosciuto al il "diritto alla disconnessione", inteso come diritto di non rispondere a telefonate, e-mail e messaggi da parte delle famiglie degli alunni e il dovere di non telefonare, di non inviare e-mail e messaggi di qualsiasi tipo alle famiglie degli alunni al di fuori delle giornate e degli orari indicati:

- il "diritto alla disconnessione" fra personale docente e famiglia degli alunni si applica dal lunedì al venerdì dalle ore 17.00 fino alle ore 7.00 del mattino seguente, nonché alla giornata di sabato a partire dalle ore 14.00, all'intera giornata di domenica e di altri giorni festivi, oltre ai giorni di chiusura dell'Istituto.

TITOLO QUINTO - IMPIEGO DEL PERSONALE DOCENTE-ATA IN RAPPORTO AL FONDO D'ISTITUTO

CAPO I

Art. 31 – Attività aggiuntive e Fondo dell'istituzione scolastica per il personale docente

Le attività aggiuntive previste dal C.C.N.L. e dalle norme vigenti sono:

- attività aggiuntive di insegnamento;
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- attività aggiuntive effettivamente prestate dai docenti con funzione di collaborazione con il Dirigente Scolastico.

L'Istituzione Scolastica nell'impiego del Fondo dell'Istituzione Scolastica e dei Fondi per la piena realizzazione dell'autonomia deve tenere conto delle diverse professionalità, può prevedere incarichi compensati economicamente anche in misura forfetaria, in correlazione con l'O.F.

Le proposte del Collegio sono sottoposte alla compatibilità finanziaria.

Il compenso è forfetario per le funzioni di supporto collaborativo secondo le misure indicate nell'Allegato economico al presente testo normativo:

1. le Funzioni Strumentali accedono al Fondo dell'Istituzione Scolastica con il criterio della retribuzione secondo i carichi di lavoro attribuiti a ciascuna funzione;
2. i collaboratori del Dirigente Scolastico sono equiparati alle funzioni strumentali, secondo la quota base iniziale;

sono previsti compensi per:

3. i docenti referenti di plesso di scuola dell'Infanzia, primaria e scuola secondaria di 1° grado;
4. i docenti componenti la commissione orario;
5. i docenti responsabili dei dipartimenti disciplinari;
6. i docenti coordinatori dei consigli di classe (Scuola secondaria di 1° grado), interclasse (Scuola Primaria) intersezione (Scuola dell'Infanzia);
7. i docenti responsabili dei dipartimenti disciplinari;
8. i docenti referenti INVALSI;
9. i docenti tutor per neoimmessi in ruolo;
10. i docenti componenti il Team dell'Innovazione;
11. l'Animatore Digitale e responsabile del sito web.

Si decide di sommare il fondo FIS a quello della Valorizzazione del personale e di destinare il **70%** al personale docente e il restante **30%** al personale ATA.

Nel caso vengono assegnati alla scuola ulteriori fondi, oltre quelli previsti alla firma del contratto, i criteri e le modalità del loro utilizzo saranno concordati in un'apposita sequenza contrattuale.

Art. 31/bis – Attività aggiuntive compensate con fondi europei per il personale docente

Nell'a.s. 2024/2025 si svolgeranno attività formative per alunni e alunne dei tre ordini di scuola e per docenti finanziate con fondi PNRR. Le figure esperte, tutor e di coordinamento saranno compensate, secondo quanto previsto dalle note ministeriali specifiche e anche attraverso confronto tra parte pubblica e parte sindacale.

Art. 32 - Definizione dei compensi per le Funzioni Strumentali

Le Funzioni strumentali previste e nominate dal Collegio dei Docenti per l'anno scolastico 2024/2025 sono otto, così suddivise:

AREA 1 Gestione PTOF-Curricolo **2 docenti**

AREA 2 Inclusione e integrazione **2 docenti**

AREA 3 Benessere alunni **2 docenti**

AREA 4 Supporto nuove tecnologie **2 docenti**

I docenti impegnati nelle Funzioni Strumentali possono ricoprire altri incarichi, ma non possono percepire altro compenso. Il compenso di Funzione Strumentale verrà suddiviso fra le 4 aree in parti uguali.

CAPO II

Art. 33 – Attività aggiuntive e Fondo dell'Istituzione Scolastica per il personale ATA

Le attività aggiuntive sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL., dalle norme vigenti e dalle altre norme nazionali di rango primario.

Tali attività consistono in:

- Servizi Amministrativi, in continuo e notevole incremento, anche per il decentramento delle competenze.
- Attività e funzioni di gestione, coordinamento e collaborazione amministrativo-contabile e supporto tecnico per:
 - il miglioramento del livello di funzionalità dei servizi amministrativi e generali della scuola;
 - garantire funzioni e prestazioni intensive (non necessariamente oltre l'orario d'obbligo, ma richiedenti maggior impegno professionale e conseguenti responsabilità – intensificazione delle prestazioni lavorative – per l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, o per fronteggiare esigenze urgenti e straordinarie);
 - incentivare attività tese, secondo il livello e la responsabilità connessi al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la collaborazione alla gestione per il funzionamento degli uffici, dei laboratori e dei servizi;
 - la realizzazione di attività previste dall'aggiornamento annuale dell'O.F., corsi di formazione, progetti, corsi di recupero, sostegno e potenziamento...;
 - la realizzazione delle seguenti attività:
 1. Transizione digitale delle attività amministrative;
 2. gestione informatica: nuove applicazioni rete telematica, sistemi informatici ministeriali, CONSIP, MEPA, ecc.;
 3. collegamento in rete con l'Istituto cassiere;
 4. informatizzazione dei servizi amministrativi e contabili;
 5. informatizzazione personale Docente e A.T.A.;
 6. attuazione del Regolamento europeo n.679 del 2016 sulla Privacy;
 7. utilizzo del registro elettronico
- Attività di supporto dell'O.F. svolta a vario titolo dai Collaboratori Scolastici.

Art. 33/bis – Attività aggiuntive compensate con fondi europei per il personale ATA

Nell'a.s. 2024/2025 si svolgeranno attività formative a favore di alunni e alunne dei tre ordini di scuola e del personale ATA finanziate con fondi PNRR. Le figure tutor e di coordinamento (ricoperte da docenti) e le unità ATA impegnate a supporto delle attività saranno compensate, secondo quanto previsto dalle note ministeriali specifiche e anche attraverso confronto tra parte pubblica e parte sindacale.

INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA

Per l'attribuzione degli Incarichi Specifici al personale ATA si tiene conto di quanto stabilito nel CCNL 2019-2021 all'art. 54 e delle attribuzioni indicate nel piano delle attività del personale ATA a.s. 2024/2025.

Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 – parte normativa

[Handwritten signatures and initials]

Agli Assistenti Amministrativi e ai Collaboratori Scolastici beneficiari di posizioni economiche indicate nell'allegata "Tabella E1.9 Scuola" del nuovo sistema di classificazione del CCNL 2019-2021, non vengono attribuite i compensi a carico degli Incarichi Aggiuntivi ATA.

Gli incarichi specifici verranno attribuiti in ragione della disponibilità manifestata dai dipendenti e, in merito all'oggetto dell'incarico, alle specifiche competenze valutate dal DS sentito il titolare di incarico DSGA. L'attribuzione degli incarichi è effettuata dal dirigente scolastico, su proposta del titolare di incarico di DSGA, previo confronto sui criteri di individuazione del personale.

Le risorse destinate al conferimento degli incarichi in parola saranno finalizzate in particolare per l'Area dei Collaboratori per remunerare gli incarichi correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso.

Si fa, comunque, seguire il dettaglio delle situazioni:

a) Incarichi al personale in possesso delle posizioni economiche

Assistenti Amministrativi	N. Unità	Posizione Economica
Supporto nella gestione del registro elettronico – Esami conclusivi del I ciclo	1 unità	I posizione ex art. 7 CCNL 2004/2005

AREA professionale - Collaboratori	N. UNITA'
Piccola Manutenzione plesso primaria	1
Servizi Esterni collegamento con altri plessi	1
Allarme plessi Primaria e SD di I grado -Manutenzione dotazioni tecnologiche plessi vari)	1
Supporto didattico-fotocopie	1
Primo soccorso Assistenza alla persona, assistenza all'handicap alunni scuola secondaria supporto utilizzo strumentazione informatica:	1

b) Incarichi specifici di cui all'art. 54 del CCNL a carico dei Fondi MOF 2024/2025

AREA professionale - Assistenti amministrativi:	N. UNITA'
Predisposizione MAD-Aggiornamento sistemazione posizioni assicurative personale docente e ATA	1
Organi collegiali	1
Supporto all'ufficio di dirigenza e aggiornamento dati su Amm. Trasparente	1
Supporto DSGA area retributiva	1

La somma disponibile è di € 2.788,08 lordo dipendente e verrà ripartita tra i soggetti aventi diritto in relazione all'effettivo impegno profuso. Viene suddivisa tra Collaboratori Scolastici nella misura di € 892,19 e tra gli Assistenti Amministrativi per € 1.895,89.

TITOLO SESTO – LA FORMAZIONE: CRITERI

La formazione in servizio costituisce una leva strategica per lo sviluppo professionale. La formazione si realizza con l'adesione ai moduli organizzati dal nostro Istituto, dalla Scuola Polo, dal territorio, al fine di accrescere le competenze disciplinari o/e trasversali dei docenti coinvolgendo, tutte le volte in cui è possibile, anche il personale amministrativo e ausiliario il quale recupera le ore di formazione pomeridiana. La partecipazione ad ulteriori aggiornamenti esterni, deve essere comunicata alla presidenza e al collegio, per la socializzazione delle informazioni.

L'aggiornamento esterno antimeridiano viene autorizzato a: **1** docente di scuola dell'infanzia, **1** docente di scuola primaria, **1** docente di scuola secondaria di primo grado, **1** docente di **L2** specialista e/o specializzato, **1** docente di sostegno.

La partecipazione di altro docente può essere autorizzata in ragione della copertura delle classi.

Per il personale amministrativo potranno essere programmati e realizzati corsi di formazione su argomenti specifici (amministrativo-contabile, gestione infrastrutture tecnologiche, Axios in rete, Fondo Espero, ricostruzioni di carriera e pensioni, sicurezza e strumenti per un utilizzo sicuro di PC, installazioni, aggiornamenti e disinstallazioni di applicazioni, acquisti on-line, attivazione protocollo web e conservazione a norma).

Si aggiunge che, per il corrente a.s. 2024/2025, sono previsti percorsi di formazione finanziati dal PNRR D.M. 65/2023-Linea d'intervento B (per docenti sul multilinguismo) e dal PNRR D.M. 66/2023 sulle competenze digitali per Docenti e ATA.

F. Rovero

S. Scellì

Dezide per *Stempio* *Galbo Cto*

TITOLO SETTIMO – NUOVI ISTITUTI

Con questa contrattazione vengono previste nuove voci per le quali prevedere compensi:

- l'importo per l'eventuale attività di formazione docente in orario di non insegnamento oltre le ore 80 ore annue
- la valorizzazione dei docenti a tempo indeterminato, in servizio presso istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano **AgendaSUD**
- indennità di disagio per gli assistenti tecnici.

Per i suddetti istituti si adotteranno i criteri d'impiego previsti dagli artt. 11-12-14 dell'Allegato economico al presente testo normativo.

TITOLO OTTAVO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 34 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto.

Art. 35 - Pubblicazione del contratto

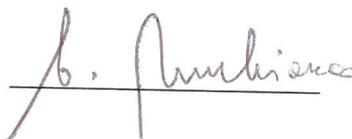
Il contratto sarà pubblicato sul sito web della scuola, in modo che sia a disposizione dei lavoratori che volessero consultarlo.

Il presente documento si compone di n. ^{13 Tredici} ~~12~~ (dodici) pagine; è completato, con sottoscrizione a parte, di:

- ✓ **Allegato economico a CONTRATTO INTEGRATIVO d'ISTITUTO su modalità e criteri di gestione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa (MOF) - a.s. 2024/2025**

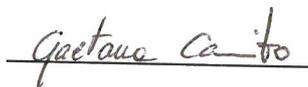
Letto, confermato e sottoscritto per Contratto (parte normativa):

PER LA PARTE PUBBLICA: D. S. Angelo PANEBIANCO



Componenti R.S.U. di Circolo:

ass. amm.va Gaetana CANNITO (FLC CGIL)



prof.ssa Carmela DELVINO (SNALS CONFISAL)

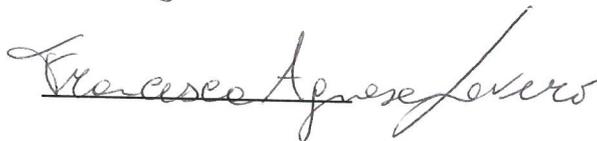


ins. Mariangela TAMPOIA (GILDA UNAMS)



Componenti R.S.A.:

ins. Francesca Agnese LOVERO (SNALS CONFISAL)



prof.ssa Silvana TATULLI (GILDA UNAMS)



PER LE OO. SS.:

FLC CGIL

CISL FSUR

SNALS CONFESAL.....

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

ANIEF

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
V.F. CASSANO - A. DE RENZIO



SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO
BITONTO

Via Gaetano Salvemini n. 7 - 70032 - Bitonto (BA) - Tel./Fax: 0803714029
Cod. Fisc.: 93423340723 - Cod. Mecc.: BAIC85000R - Cod. U.S.: 658



Indirizzo e-mail: baic85000r@istruzione.it -
Indirizzo pec: baic85000r@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccassanoderenzio.edu.it

ALLEGATO economico a
CONTRATTO d'ISTITUTO
su modalità e criteri di gestione del
Fondo per il
Miglioramento Offerta Formativa (FMOF)
- a.s. 2024/2025 -

Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 - parte economica

1

AI SENSI DEL TITOLO II RELAZIONI SINDACALI E DELL'ART. 30 DEL C.C.N.L. 2019-2021

TRA IL DIRIGENTE SCOLASTICO Angelo PANEBIANCO IN RAPPRESENTANZA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I.C.S. "V.F. CASSANO-A. de RENZIO" – BITONTO (BA)

E

I COMPONENTI DELLA R.S.U. DELLA SCUOLA

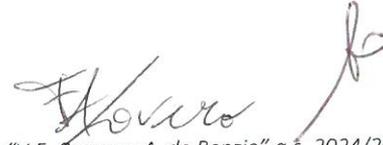
- ASS. AMM.VA CANNITO Gaetana FLC CGIL
- DOCENTE DELVINO Carmela SNALS CONFASAL
- DOCENTE TAMPOIA Mariangela GILDA UNAMS

Presenti: R.S.A. docente LOVERO Francesca Agnese SNALS CONFASAL, docente TATULLI Silvana GILDA UNAMS.

il giorno 21 del mese di ~~dic~~ dell'anno 2024, in Bitonto, presso l'edificio scolastico "V.F. Cassano", in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica firmataria della presente intesa ed i componenti della R.S.U. della scuola sopra indicati

- Visti** il CCNL/Scuola del 29/11/2007 e successivi
- Vista** la sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008
- Visto** il nuovo CCNL/Scuola 2019-2021, siglato in data 18/01/2024
- Viste** le disposizioni attualmente vigenti in ordine a gestione dei casi Covid-19 (D.L. n. 105 del 10/08/2023 e Nota Ministero della Salute dell'11/08/2023)
- Visto** il CCNI in ordine alle risorse MOF del 26/09/2024
- Vista** la Nota Dipartimentale – Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 36704 del 30/09/2024 circa le risorse stanziare per questa istituzione scolastica per l'a.s. 2024/2025
- Preso atto** che, ai sensi dell' art. 40 comma 1 del CCNL 2016-2018, a decorrere dall'a.s.2018/2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali confluiscono in un unico fondo denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"
- Considerato** che in detto Fondo confluiscono: il FIS (Fondo delle Istituzioni Scolastiche, comprensivo dell'importo per eventuale attività di formazione docente in orario di non insegnamento, che supera il monte delle 80 ore annue); il budget per le funzioni strumentali all'OF-componente docente; il budget per gli incarichi specifici del personale ATA; il budget per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti; il budget per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica; le risorse per la valorizzazione del personale scolastico; il budget per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD; il budget per l'indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo
- Vista** la comunicazione della DSGA sulle risorse disponibili per la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2024/2025
- Considerato** l'incontro preliminare del 23/12/2024 avuto finora tra parte pubblica e componente RSU d'Istituto unitamente a Rappresentanti delle OO.SS.
- Preso atto** che sono state precisate dal Ministero dell'Istruzione le seguenti economie sul Punto Ordinante di Spesa (POS) di questa Istituzione Scolastica, ossia risorse giacenti a tutt'oggi in ordine al 2023/2024:
- ✓ € 3.500,09 - lordo dipendente, in riferimento a *Fondo Istituzione Scolastica*
 - ✓ € 2.023,03 - lordo dipendente, in riferimento a *Ore eccedenti*
 - ✓ € 577,05 - lordo dipendente, in riferimento a *Attività complementari Educazione Fisica*
- TOTALE economie 2023/2024 € 6.100,17 - lordo dipendente**

VIENE DEFINITO E SOTTOSCRITTO IL SEGUENTE CONTRATTO DI ISTITUTO in ordine alla parte economica.



Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 – parte economica






PARTE GENERALE

Art. 1 – Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto-parte economica si applicano a tutto il personale docente ed A.T.A. in servizio nell'istituto, sia a contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Art. 2 – Decorrenza e durata

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2025.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 3 – Risorse Fondo dell'Istituzione Scolastica a. s. 2024/2025

1. Considerato che l'organico di diritto per l'a.s. 2024/2025 è di n. 126 unità così composte:

Docenti: n. 104

scuola dell'infanzia

organico di diritto			organico di fatto			
n. 12 posto comune	=====	n. 2 sostegno psicofisico	n. 12 posto comune	=====	n. 1 specialista IRC su 9 ore	n. 3 sostegno psicofisico + 12,5 ore sempre su sostegno psicofisico
n. 14			n. 15 e ½ + 9 ore IRC			

organico di diritto				organico di fatto				
n. 34 posto comune + n. 3 potenziamento	n. 1 specialista lingua inglese	n. 12 sostegno psicofisico, n. 1 sostegno videoleso	n. 1 docente Educazione Motoria	n. 34 posto comune + n. 3 potenziamento	n. 1 specialista lingua inglese	n. 3 specialisti IRC, di cui n. 1 su 13 ore	n. 22 sostegno psicofisico, n. 1 sostegno videoleso	n. 1 docente Educaz. Motoria
n. 52				n. 62 + 3 IRC (di cui 1 su 13 ore)				

scuola primaria

scuola secondaria di 1° grado

organico di diritto			organico di fatto		
n. 29 posto comune + n. 1 potenziamento	=====	n. 7 sostegno psicofisico, n. 1 sostegno videoleso	n. 29 posto comune + n. 1 potenziamento	n. 1 specialista IRC	n. 8 sostegno psicofisico, n. 1 sostegno videoleso
n. 38			n. 39 + 1 IRC		

ATA D.S.G.A.	n. 1	} TOTALE ATA n. 22
ATA Ass. Amm.	n. 5	
ATA Collab. Scol.	n. 15	
ATA Ass. Tecnico	n. 1	

Si conviene che il fondo FIS venga sommato a quello della Valorizzazione del personale e considerata la seguente ripartizione: 70% per il personale docente, 30% per il personale ATA.

Visto che i punti di erogazione del servizio risultano essere 3 (n. 1 plesso di scuola dell'infanzia, n. 1 plesso di scuola primaria e n. 1 plesso di scuola secondaria di 1° grado) le risorse del F.M.O.F. sono analiticamente composte dagli importi di cui al seguente prospetto:

MOF – MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2024/2025

Oltre ai compensi relativi al cosiddetto Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) sono da attribuire al personale altri compensi accessori, quali le funzioni strumentali all'OF, gli incarichi specifici, le ore eccedenti, quelli inerenti all'attività complementare di Educazione Fisica (per la scuola secondaria di 1° grado), alla Valorizzazione dei docenti AgendaSUD, all'indennità di disagio per gli assistenti tecnici, alla valorizzazione del personale della scuola.

Complessivamente e attualmente le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa d'istituto per "IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" - anno scolastico 2024/2025 risultano essere le seguenti:

[Signature]

[Signature]

DESCRIZIONE	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2024/2025	
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FONDO D'ISTITUTO (comprensivo indennità DSGA e sostituto + importo per eventuale attività di formazione docente in orario di non insegnamento, che supera il monte delle 80 ore annue)	52.456,58	39.530,20
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OF	5.831,34	4.394,38
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.699,78	2.788,08
ORE ECCEDENTI	3.790,00	2.856,07
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.530,72	1.153,52
VALORIZZAZIONE DOCENTI a T.I. AgendaSUD	4.262,89	3.212,43
FONDO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	15.951,00	12.020,35
INDENNITÀ ASSISTENTI TECNICI	1.061,60	800,00
TOTALE	88.583,91	66.755,02

DETTAGLIO ECONOMIE a.s. 2024/2025	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituzione Scolastica	4.644,62	3.500,09
Ore eccedenti	2.684,56	2.023,03
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	765,75	577,05
Totale economie	8.094,93	6.100,17
TOTALE COMPLESSIVO (MOF + economie)	96.678,84	72.855,19

Finanziamenti 2024/2025 + economie	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2023/2024			
	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE		
		A.S. 2024/2025	Economie	Totale
FONDO D'ISTITUTO (non comprensivo di indennità e importo per eventuale attività di formazione docente in orario di non insegnamento, che supera il monte delle 80 ore annue)	31.404,35	3.500,09	34.904,44	
TOTALE INDENNITÀ (DSGA e sostituto)	5.172,00	===	5.172,00	
IMPORTO MASSIMO PER EVENTUALE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DOCENTE IN ORARIO DI NON INSEGNAMENTO OLTRE LE 80 ORE ANNUE	2.953,85	===	2.953,85	
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OF	4.394,38	===	4.394,38	
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.788,08	===	2.788,08	
ORE ECCEDENTI	2.856,07	2.023,03	4.879,10	
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.153,52	577,05	1.730,57	
FONDO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	12.020,35	===	12.020,35	
VALORIZZAZIONE DOCENTI a T.I. AgendaSUD	3.212,43	===	3.212,43	
INDENNITÀ ASSISTENTI TECNICI	800,00	===	800,00	
TOTALE	66.755,02	6.100,17	72.855,19	

Le risorse finanziarie a disposizione per l'attuazione del contratto d'istituto in questione sono, pertanto, le seguenti:
 - Somme da gestire tramite le procedure del "Cedolino unico": € **72.855,19** (Lordo dipendente).

Contratto Integrativo d'Istituto I.C. "V.F. Cassano-A. de Renzio" a.s. 2024/2025 - parte economica

Comune del
Alonzo
Romano
Gaetano Cito

I compensi orari faranno riferimento alle tabelle allegate al C.C.N.L. 2019-2021 e precisamente:

- personale docente: tabella E1.6-Scuola
 - ore aggiuntive di insegnamento: € 38,50 lordo dipendente
 - ore aggiuntive non di insegnamento: € 19,25 lordo dipendente
- personale ATA: tabella E1.7-Scuola – ore aggiuntive diurne:
 - collaboratori scolastici: € 13,75 lordo dipendente
 - assistenti amm.vi: € 15,95 lordo dipendente
- per eventuali ore eccedenti docenti ci si riferisce agli importi previsti dalla normativa vigente

Indennità di Direzione alla D.S.G.A., comprensiva di eventuale sostituzione – a.s. 2024/2025

TOTALE	Euro 5.172,00 <i>Lordo D.P.</i>
---------------	---

Art. 3/bis – Utilizzo economie

Visto l'Accordo CCNI del 26/09/2024 – art. 8, c. 3 in ordine alla possibilità di ripartire, senza vincolo di destinazione, le risorse non utilizzate degli anni precedenti

Visto l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020), in cui si dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (*leggasi la valorizzazione del personale scolastico*), sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"

Visti l'importo complessivo del corrente a.s. per il Fondo d'Istituto + la Valorizzazione del personale scolastico

Considerato che dall'ammontare FIS suindicato va stralciato l'importo massimo di € 2.953,85, per l'eventuale compenso forfetario destinato a docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte delle 80 ore (art. 44, c. 4 del CCNL 2019-2021)

Tenuto conto delle attività previste dall'OF 2024/2025

Considerata la necessità di:

- ✓ rendere capiente il budget a disposizione della scuola per compensare incarichi e attività
- ✓ accantonare risorse per compensare forfetariamente la flessibilità oraria dei docenti per le sostituzioni di colleghi in assenza breve (come da delibera n. 6 del Collegio dei docenti del 10/09/2024)
- ✓ accantonare risorse per compensare forfetariamente il maggior impegno dei docenti coinvolti in attività di formazione oltre le 80 ore annue
- ✓ avere a disposizione congrue risorse per pagare le ore eccedenti del personale della scuola

si prevede di destinare:

- l'importo di euro 1.533,15, quota parte delle economie ore eccedenti anni pregressi, al FIS 2024/2025-docenti
- l'importo di euro 403,70, ulteriore quota parte delle economie ore eccedenti anni pregressi, al FIS 2024/2025-personale ATA
- la restante parte di euro 86,18 delle economie ore eccedenti anni pregressi alla corrispondente voce 2024/2025
- l'importo di euro 1.366,75, quota parte di quanto previsto per il maggior impegno dei docenti coinvolti in attività di formazione oltre le 80 ore annue, per compensare la flessibilità oraria
- l'importo di euro 1.587,10, quale restante parte di quanto previsto per il maggior impegno dei docenti coinvolti in attività di formazione oltre le 80 ore annue.

Per eventuali necessità finanziarie legate alla compensazione ore eccedenti (docenti scuola secondaria di 1° grado) si potrà prevedere, mediante verifica e preventivo confronto tra parte pubblica e RSU, l'impiego delle economie anni pregressi della voce *Attività complementari di Educazione Fisica*.

In considerazione di ciò, risulta così aggiornata la tabella delle risorse per il MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA 2024/2025:

Manuale per la Comprensione della Scuola

Finanziamenti 2024/2025 + economie	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2023/2024		
	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	
		A.S. 2024/2025	Economie
FONDO D'ISTITUTO (non comprensivo di indennità e importo per eventuale attività di formazione docente in orario di non insegnamento, che supera il monte delle 80 ore annue)	31.404,35	3.500,09 + 1.533,15 (per docenti) + 403,70 (per ATA)	34.904,44 + 1.533,15 (per docenti) + 403,70 (per ATA)
TOTALE INDENNITÀ (DSGA e sostituto)	5.172,00	===	5.172,00
IMPORTO PER EVENTUALE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DOCENTE IN ORARIO DI NON INSEGNAMENTO OLTRE LE 80 ORE ANNUE	1.587,10	===	1.587,10
IMPORTO PER FLESSIBILITÀ ORARIA DOCENTI	1.366,75	===	1.366,75
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OF	4.394,38	===	4.394,38
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.788,08	===	2.788,08
ORE ECCEDENTI	2.856,07	86,18	2.942,25
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.153,52	577,05	1.730,57
FONDO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	12.020,35	===	12.020,35
VALORIZZAZIONE DOCENTI a T.I. AgendaSUD	3.212,43	===	3.212,43
INDENNITÀ ASSISTENTI TECNICI	800,00	===	800,00
TOTALE	66.755,02	6.100,17	72.855,19

Per l'assegnazione delle risorse FIS + Valorizzazione del personale scolastico (**euro 46.924,79**), tenendo conto dei criteri di ripartizione precisati al suddetto art. 3, si prevedono:

- per il personale docente: euro 32.847,35, ossia il 70% del FIS, comprensivo delle economie + euro 1.533,15 (quota parte economie ore eccedenti anni pregressi) per un totale di comparto pari ad euro 34.380,50 (sostanzialmente il 70% del FIS)
- per il personale ATA: euro 14.077,44, ossia il 30% del FIS, comprensivo delle economie + euro 403,70 (ulteriore quota parte economie ore eccedenti anni pregressi) per un totale di comparto pari ad euro 14.481,14 (sostanzialmente il 30% del FIS)

Totale generale FIS + Valorizzazione personale scolastico euro 48.861,64

Art. 4 – Utilizzo fondo destinato al personale docente

Si fanno seguire i prospetti relativi alle attività compensate mediante risorse del fondo di istituto a.s. 2024/2025.

UTILIZZO FONDO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025				
SCUOLA PRIMARIA – euro 19,25 ad ora				
INCARICHI - ATTIVITÀ	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente		
COLL. VICARIA DIRIG. SCOL.	106	€ 2.040,50	ORE FORFETARIE	
REFERENTE DI PLESSO	30	€ 577,50	ORE FORFETARIE	
REFERENTE ORARIO	9	€ 173,25	ORE FORFETARIE	
TOTALE ORE	145	€ 2.791,25		€ 2.791,25
COORDIN. INTERCL. 1°	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE	
COORDIN. INTERCL. 2°	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE	
COORDIN. INTERCL. 3°	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE	
COORDIN. INTERCL. 4°	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE	
COORDIN. INTERCL. 5°	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE	
TOTALE ORE	30	€ 577,50		€ 577,50
COORDIN. DIPARTIMENTO LINGUISTICO-ESPRESSIVO	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE	
COORDIN. DIPARTIM. MATEM.-SCIENTIF.-TECNOL.	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE	
COORDIN. DIPARTIMENTO LINGUE STRANIERE	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE	
COORDIN. DIPARTIMENTO STORICO-GEOGRAFICO	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE	
COORDIN. DIPARTIMENTO INTEGRAZ. E INCLUSIONE	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE	
TOTALE ORE	25	€ 481,25		€ 481,25
COMPONENTE TEAM DIGITALE	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE	
TOTALE ORE	15	€ 288,75		€ 288,75
REFERENTE INVALSI	20	€ 385,00	ORE FORFETARIE	
TOTALE ORE	20	€ 385,00		€ 385,00
TOTALE ORE GENERALE	235		TOTALE GENERALE	€ 4.523,75

F. Fiorini
Renzo Fiorini *Giuseppe* *Antonio* *Giuseppe Cito*

AREA PROGETTI EXTRACURRICULARI SCUOLA PRIMARIA – euro 38,50 ad ora (frontale), euro 19,25 ad ora (tutoraggio)			
ATTIVITÀ	DOCENTI IMPEGNATI/E	COMPENSO	ORE
Contenitore 1 – Recupero, consolidamento e potenziamento			
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 2a A	n. 1 docente	€ 616,00	16
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 2e B-D	n. 2 docenti	€ 1.232,00 (€ 616,00 pro capite)	32 (16 pro capite)
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 2e C-E	n. 2 docenti	€ 1.232,00 (€ 616,00 pro capite)	32 (16 pro capite)
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 2a B (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 2a C (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
LA BACCHETTA MAGICA – LAB. CREATIVO-ESPRESSIVO CL. 3a B	n. 1 docente	€ 231,00	6
LA BACCHETTA MAGICA – LAB. CREATIVO-ESPRESSIVO CL. 3e C-D	n. 1 docente	€ 462,00	12
LA BACCHETTA MAGICA – LAB. CREATIVO-ESPRESSIVO CL. 3a B (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 115,50	6
LA BACCHETTA MAGICA – LAB. CREATIVO-ESPRESSIVO CL. 3a D (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 115,50	6
MATEGIOCANDO – LAB. LOGICO-MATEMATICO CL. 3e C-D	n. 1 docente	€ 462,00	12
MATEGIOCANDO – LAB. LOGICO-MATEMATICO CL. 3a D (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 115,50	6
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a A	n. 2 docenti	€ 616,00 (€ 308,00 pro capite)	16 (8 pro capite)
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a B	n. 1 docente	€ 616,00	16
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a C	n. 1 docente	€ 616,00	16
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a D	n. 1 docente	€ 616,00	16
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a E	n. 1 docente	€ 616,00	16
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a A (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a B (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
ALLENA...MENTE – LAB. ITALIANO E MATEMATICA CL. 5a D (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
Contenitore 4 – Comprensione del contemporaneo			
DI CANTO IN CANTO – LAB. ESPRESSIVO-MUSICALE CL. 3a A-4e A-B	n. 1 docente	€ 1.155,00	30
PEER MEDIATION – LAB. EDUCAZ. ALLE RELAZIONI CL. 3a A	n. 1 docente	€ 192,50	5
L'INCONTRO CON L'ALTRO – LAB. EDUCAZ. ALLE RELAZIONI CL. 4e A-B-C-D-E-F	n. 1 docente	€ 1.155,00	30
IL CONSIGLIO SCOLASTICO DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE – LAB. EDUCAZ. ALLA CITTADINANZA CL. 5e A-B-C-D-E	n. 1 docente	€ 770,00	20
IL CONSIGLIO SCOLASTICO DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE – LAB. EDUCAZ. ALLA CITTADINANZA CL. 5e A-B-C-D-E (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 231,00	12
TOTALE DOCENTI	n. 27 docenti	€ 11.935,00	275 (frontali) 70 (tutoraggio)

TOTALE SCUOLA PRIMARIA (INCARICHI + PROGETTI) € 16.458,75.

La suddetta ripartizione effettuata in fase preventiva è suscettibile di variazioni e modifiche alla luce di adattamenti eventualmente apportati in fase di attuazione degli interventi. Eventuali risorse residuali, accertate in sede di consuntivo, potranno essere messe a disposizione sempre del personale docente.

Handwritten signatures: Paolo Ferrero, M. Camporio, Gaetano Cito, Silvana Caselli

UTILIZZO FONDO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025			
SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO			
INCARICHI - ATTIVITÀ	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente	
COLL. DIRIG. SCOL.	84	€ 1.617,00	ORE FORFETARIE
REFERENTE DI PLESSO	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE
REFERENTE DI PLESSO	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE
REFERENTE ORARIO	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE
REFERENTE ORARIO	5	€ 96,25	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	124	€ 2.387,00	€ 2.387,00
COORDIN. CL. 1° A	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 2° A	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 3° A	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 1° B	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 2° B	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 3° B	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 1° C	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 2° C	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 3° C	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 1° D	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 2° D	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 3° D	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 1° E	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 2° E	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 3° E	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 1° F	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 3° F	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
COORDIN. CL. 1° G	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	108	€ 2.079,00	€ 2.079,00
COORDIN. DIPARTIMENTO LINGUISTICO	8	€ 154,00	ORE FORFETARIE
COORDIN. DIPARTIM. MATEM.-SCIENTIF.-TECNOL.	8	€ 154,00	ORE FORFETARIE
COORDIN. DIPARTIMENTO LINGUE STRANIERE	8	€ 154,00	ORE FORFETARIE
COORDIN. DIPARTIMENTO STORICO-GEOGRAFICO-SOC.	8	€ 154,00	ORE FORFETARIE
COORDIN. DIPARTIMENTO ARTISTICO-ESPRESSIVO	8	€ 154,00	ORE FORFETARIE
COORDIN. DIPARTIMENTO INTEGRAZ. E INCLUSIONE	8	€ 154,00	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	48	€ 924,00	€ 924,00
ANIMATORE DIGITALE + RESPONSABILE SITO WEB	19	€ 365,75	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	19	€ 365,75	€ 365,75
COMPONENTE TEAM DIGITALE	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	15	€ 288,75	€ 288,75
REFERENTE INVALSI	20	€ 385,00	
TOTALE ORE	20	€ 385,00	€ 385,00
TOTALE ORE GENERALE	334		TOTALE GENERALE € 6.429,50

AREA PROGETTI EXTRACURRICULARI SCUOLA SECOND. 1° GRADO – euro 38,50 ad ora (frontale), euro 19,25 ad ora (tutoraggio)			
ATTIVITÀ	DOCENTI IMPEGNATI/E	COMPENSO	ORE
Contenitore 1 – Recupero, consolidamento e potenziamento			
RECUPERO E CONSOLIDAMENTO ITALIANO CL. 1a B	n. 1 docente	€ 308,00	8
RECUPERO E CONSOLIDAMENTO ITALIANO CL. 1a F	n. 1 docente	€ 308,00	8
RECUPERO E CONSOLIDAMENTO ITALIANO CL. 1a B (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
RECUPERO E CONSOLIDAMENTO ITALIANO CL. 1a F (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
RecuperiAMO LA MATEMATICA CL. 2a D	n. 1 docente	€ 308,00	8
RECUPERO E CONSOLIDAMENTO ITALIANO CL. 2a E	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO CL. 3a A	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO CL. 3a B	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO CL. 3a C	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO CL. 3a D	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO CL. 3a E	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO CL. 3a F	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA MATEMATICA CL. 3a A	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA MATEMATICA CL. 3a B	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA MATEMATICA CL. 3a C	n. 1 docente	€ 154,00	4
PALESTRA MATEMATICA CL. 3a D	n. 1 docente	€ 154,00	4
PALESTRA MATEMATICA CL. 3a E	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA MATEMATICA CL. 3a F	n. 1 docente	€ 308,00	8
PALESTRA ITALIANO-MATEMATICA CL. 3a A (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
PALESTRA ITALIANO-MATEMATICA CL. 3a C (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
PALESTRA ITALIANO-MATEMATICA CL. 3a D (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 154,00	8
Contenitore 2 – Rafforzamento competenze linguistiche ed espressive			
LAB. CONTINUITÀ ITALIANO	n. 9 docenti	€ 693,00 (€ 77,00 pro capite)	18 (2 pro capite)
LAB. CONTINUITÀ SOSTEGNO (tutoraggio)	n. 8 docenti	€ 308,00 (€ 38,50 pro capite)	16 (2 pro capite)
LAB. CONTINUITÀ SCIENTIFICO	n. 3 docenti	€ 231,00 (€ 77,00 pro capite)	6 (2 pro capite)

Contraffirma  Gaetano Cito *dirigente scuola*

LAB. CONTINUITÀ CERAMICA (tutoraggio)	n. 2 docenti	€ 77,00 (€ 38,50 pro capite)	4 (2 pro capite)
LAB. CONTINUITÀ SPORTIVO	n. 2 docenti	€ 154,00 (€ 77,00 pro capite)	4 (2 pro capite)
LAB. CONTINUITÀ MUSICA	n. 1 docente	€ 77,00	2
Contenitore 3 – Ambito linguistico antico e moderno			
ABOVE & BEYOND-INGLESE N. 6 GRUPPI-CLASSE 3a (n. 6 ore per gruppo)	n. 3 docenti	€ 1.386,00 (€ 462,00 pro capite)	36 (12 pro capite)
Contenitore 4 – Comprensione del contemporaneo			
CITTADINI DIGITALI – LAB. EDUCAZ. DIGITALE CL. 1e A-B-C-D-E-F-G (n. 3 ore per gruppo-classe)	n. 1 docente	€ 808,50	21
CRESCERE CON PEKIT – LAB. POTENZIAMENTO COMPETENZE DIGITALI CL. 1a E-2a E-3a E (n. 6 ore per gruppo-classe)	n. 1 docente	€ 693,00	18
SUPPORTO AD ALUNNO DIVERSABILE CL. 3a D IN LAB. ORIENTAMENTO STEM (tutoraggio)	n. 1 docente	€ 211,75	11
TOTALE DOCENTI	n. 52 docenti	€ 10.029,25	225 (frontali) 71 (tutoraggio)

TOTALE SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO (INCARICHI + PROGETTI) € 16.458,75.

La suddetta ripartizione effettuata in fase preventiva è suscettibile di variazioni e modifiche alla luce di adattamenti eventualmente apportati in fase di attuazione degli interventi. Eventuali risorse residuali, accertate in sede di consuntivo, potranno essere messe a disposizione sempre del personale docente.

UTILIZZO FONDO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025			
SCUOLA DELL'INFANZIA			
INCARICHI - ATTIVITÀ	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente	
REFERENTE DI PLESSO	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE
REFERENTE DI PLESSO	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	30	€ 577,50	€ 577,50
COORDIN. INTERSEZIONE	6	€ 115,50	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	6	€ 115,50	€ 115,50
COMPONENTE TEAM DIGITALE	15	€ 288,75	ORE FORFETARIE
TOTALE ORE	15	€ 288,75	€ 288,75
TOTALE ORE GENERALE	51		TOTALE GENERALE € 981,75

TOTALE SCUOLA DELL'INFANZIA (INCARICHI) € 981,75.

La suddetta ripartizione in fase preventiva è suscettibile di variazioni e modifiche alla luce di adattamenti eventualmente apportati in fase di attuazione degli interventi. Eventuali risorse residuali, accertate in sede di consuntivo, potranno essere messe a disposizione sempre del personale docente.

TOTALE AREA DOCENTI: € 33.899,25 (PRIMARIA: € 16.458,75 pari al 48,55%, SECONDARIA DI 1° GRADO: € 16.458,75 pari al 48,55%, INFANZIA: € 981,75, pari al 2,9%). Rispetto a quanto destinato al personale (euro 34.380,50 – vedasi art. 3/bis, pag. 5), si accantona l'importo di euro 481,25.

Carlo... *Flavio...* *Giuseppe...* *Roberto...*

Art. 5 – Utilizzo fondo destinato al personale ATA

Si fanno seguire i prospetti relativi alle attività compensate mediante risorse del fondo di istituto a.s. 2024/2025.

COMPENSO ATTIVITÀ AGGIUNTIVE D.S.G.A. – AD ORA € 20,35
COMPENSO ATTIVITÀ AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – AD ORA € 15,95
COMPENSO ATTIVITÀ AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI – AD ORA € 13,75

N.B. Come da tabella E1.7-Scuola – ore aggiuntive diurne del CCNL 2019-2021

COLLABORATORI SCOLASTICI					
Tipologia personale	Attività	N. addetti	N. ore programmate per unità	N. ore totali programmate	Costo complessivo lordo dipendente
Coll. Scol. a t.i.	Ore aggiuntive eccedenti per unità di personale a t.i.	14	30	420	€ 5.775,00
Coll. Scol. a t.d.	Ore aggiuntive eccedenti per unità di personale a t.d.	3	10	30	€ 412,50
Coll. Scol.	Manutenzione	1	10	10	€ 137,50
Coll. Scol.	Supporto attività didattiche e servizio esterno	1	10	10	€ 137,50
Coll. Scol.	Supporto attività didattica e fotocopie	1	23	23	€ 316,25
Coll. Scol.	Supporto utilizzo e manutenzione dotazioni tecnologiche e servizi	1	20	20	€ 275,00
Coll. Scol.	Supporto utilizzo e manutenzione dotazioni tecnologiche	1	60	60	€ 825,00
Coll. Scol.	Intensificazione per le sostituzioni colleghi assenti	===	95	95	€ 1.306,25
TOTALE SPESA COLLABORATORI SCOLASTICI					€ 9.185,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
Tipologia personale	Attività	N. addetti	N. ore programmate per unità	N. ore totali programmate	Costo complessivo lordo dipendente
Ass. Amm.vi a t.i.	Ore aggiuntive eccedenti oltre orario di servizio	5	50	250	€ 3.987,50
Ass. Amm.vi a t.d.	Ore aggiuntive eccedenti oltre orario di servizio	1	10	10	€ 159,50
Ass. Amm.vi	Intensificazione per maggior carico di lavoro	===	===	72	€ 1.148,40
TOTALE SPESA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					€ 5.295,40

Le suddette due ripartizioni in fase preventiva sono suscettibili di variazioni e modifiche alla luce di adattamenti eventualmente apportati in fase di attuazione degli interventi. Eventuali risorse residuali, accertate in sede di consuntivo, potranno essere messe a disposizione sempre del personale ATA.

Le attività aggiuntive saranno disposte con ordini di servizio da parte del D.S./DSGA, anche a seguito di segnalazione di particolari esigenze lavorative di natura straordinaria non programmabili, segnalate dagli stessi assistenti amministrativi.

TOTALE AREA PERSONALE ATA: € 14.480,40. Rispetto a quanto destinato al personale (euro 14.481,14 – vedasi art. 3/bis, pag. 5), si accantona l'importo di euro 0,74.

Comune di Cassano
Ass. Amm. Vi
Ass. Amm. Vi
Ass. Amm. Vi

Art. 6 – Attuazione dei criteri di ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Sulla base di quanto stabilito nell'art. 31 della parte normativa del Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2025 (**DOCENTI: 70% delle risorse disponibili; PERSONALE ATA: 30% delle risorse disponibili**) e dell'art. 3 del presente allegato, tenendo conto delle tabelle sopra descritte, si precisa la modalità di ripartizione delle risorse complessive del FIS 2024/2025 (**euro 48.861,64**):

➤	DOCENTI	incarichi (forfetario) € 11.935,00 (€ 4.523,75 sc. prim. + € 6.429,50 sc. sec. 1° grado, € 981,75 sc. inf.) progetti (prevalentemente attiv. frontali) € 21.964,25 (€ 11.935,00 sc. prim. + € 10.029,25 sc. sec. 1° grado) TOTALE € 33.899,25 + € 481,25, quale accantonamento = € 34.380,50, ossia il 70% del FIS
➤	ATA	forfetario € 4.145,90 (€ 1.148,40 ass. amm.vi + € 2.997,50 coll. scol.) straordin. € 10.334,50 (€ 4.147,00 ass. amm.vi + € 6.187,50 coll. scol.) TOTALE € 14.480,40 + € 0,74 quale accantonamento = € 14.481,14, ossia il 30% del FIS.

FUNZIONI STRUMENTALI – ART. 33 C.C.N.L. 2006-2009

Art. 7 – Misura dei compensi Funzioni Strumentali

Con delibera del Collegio dei docenti sono stati individuati per il corrente a.s. 2024/2025 n. 8 docenti per lo svolgimento delle Funzioni Strumentali.

Per quanto riguarda le Funzioni Strumentali, l'importo complessivo lordo dipendente per il 2024/2025 è pari ad € 4.394,38.

Si concorda di assicurare un compenso individuale di € 549,29 lordo dipendente.

INCARICHI SPECIFICI-PERSONALE ATA – ART 47 COMMA 1 LETTERA B- C.C.N.L. 2006-2009

Art. 8 – Tipologia Incarichi Specifici e misura dei compensi

La somma complessiva a disposizione del personale ATA per gli Incarichi Specifici – a.s. 2024/2025 è pari ad € 2.788,08 lordo dipendente. Tenendo conto del fatto che n. 1 assistente amministrativo e n. 5 collaboratori scolastici sono destinatari rispettivamente della seconda e della prima posizione economica ex art. 7 CCNL 2004/2005, sono interessati dall'attribuzione degli Incarichi Specifici n. 4 assistenti amministrativi e n. 11 collaboratori scolastici.

Tale somma viene così ripartita:

- n. 11 Collaboratori Scolastici per un importo complessivo di € 892,19 lordo dipendente
- n. 4 Assistenti Amministrativi per un importo complessivo di € 1.895,89 lordo dipendente.

Per quanto concerne i compiti affidati alle figure di cui sopra, si fa riferimento a quanto specificato nell'art. 34 del testo normativo del Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2025.

Art. 9 – Impiego Ore Eccedenti

L'importo effettivo disponibile per le ore eccedenti nel corrente a.s. 2024/2025, comprensivo delle economie, è di € 2.942,25 lordo dipendente.

Tale risorsa viene utilizzata per retribuire le attività aggiuntive d'insegnamento destinate alle sostituzioni dei docenti assenti per periodi brevi a fronte di colleghi assenti, con importi previsti da CCNL vigente comparto scuola.

Le ore vengono assegnate al personale che si rende disponibile a prestarle.

Se non utilizzate, vengono accantonate quali economie.

Art. 10 – Utilizzo importo Flessibilità oraria docenti

Sulla base di quanto deliberato nel Collegio dei docenti unitario del 10/09/2024 (punto n. 6 all'o.d.g.), è stato previsto quanto segue:

SCUOLA DELL'INFANZIA

in fase di avvio dell'organizzazione scolastica per il corrente a.s. 2024/2025, v'è stato per il primo giorno di attività educativa un orario ridotto per gli alunni, tale da favorire l'accoglienza degli stessi ed un loro inserimento graduale nelle rispettive sezioni mediante un'impostazione didattico-educativa distesa nei suoi ritmi.

Le docenti delle sei sezioni, dunque, il primo giorno (12/09/2024) hanno effettuato n. 4 ore di servizio (dalle 8.00 alle 12.00) anziché n. 5, per favorire l'accoglienza degli alunni ed un loro inserimento graduale nelle rispettive sezioni mediante un'impostazione didattico-educativa distesa nei suoi ritmi.

Il recupero dell'ora di servizio non svolta da ciascuna docente il 12/09/2024 è impiegata per la sostituzione di colleghi assenti con prestazione in orario aggiuntivo a quello di servizio (da compensare economicamente, mediante la flessibilità, con un importo orario di euro 19,25).

SCUOLA PRIMARIA

in fase di avvio dell'organizzazione scolastica per il corrente a.s. 2024/2025 v'è stato per il primo giorno di attività didattica (12/09/2024) un orario ridotto per gli alunni, tale da favorire l'accoglienza degli stessi ed un loro inserimento graduale nelle rispettive classi mediante un'impostazione didattica distesa nei suoi ritmi.

Anche al fine di una gestione didattico-educativa serena dei contesti classe, nei primi tre giorni di lezione (12-13-14/09/2024) è stata prevista la non attivazione della giornata libera e il seguente orario di servizio:

- per tutti i docenti delle classi 1e-2e-3e – 8.00-12.00
- per tutti i docenti delle classi 4e-5e – 8.00-12.00 il 12 e il 14/9, 8.00-13.00 il 13/9.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Pertanto i docenti delle classi 1e-2e-3e hanno prestato nei predetti tre giorni un totale pro capite di 12 ore (senza giornata libera) a fronte di previste 13 ore; i docenti delle classi 4e-5e hanno prestato un totale atteso di 13 ore (senza giornata libera). Significa, dunque, che per n. 35 docenti circa delle classi 1e-2e-3e è previsto il recupero dell'ora di servizio non svolta da ciascun docente per i suddetti primi tre giorni di lezione, finalizzato alla sostituzione di colleghi assenti con prestazione in orario aggiuntivo a quello di servizio (da compensare economicamente, mediante la flessibilità, con un importo orario di euro 19,25)

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

in fase di avvio dell'organizzazione scolastica per il corrente a.s. 2024/2025 v'è stato per il primo giorno di lezione un orario ridotto per gli alunni (8.15-12.15, anziché 8.15-13.15, con riduzione di un'ora di servizio per i docenti impegnati alla quinta ora, come da ordinario prospetto settimanale), così da favorire l'accoglienza degli stessi ed un loro inserimento graduale nelle rispettive classi mediante un'impostazione didattica distesa nei suoi ritmi.

In considerazione del diverso orario settimanale di servizio rispetto ai precedenti due ordini di scuola, orario di servizio caratterizzato da n. 18 ore settimanali, non è stato possibile fare a meno nei giorni 12-13-14/9 della fruizione della giornata libera da parte dei docenti.

Tuttavia, anche al fine di una gestione didattico-educativa serena dei contesti classe, è stato previsto per tutti i docenti liberati dall'onere della quinta ora nella giornata del 12/9 il recupero della predetta ora di servizio non svolta, finalizzandola alla sostituzione di colleghi assenti con prestazione in orario aggiuntivo a quello di servizio (da compensare economicamente, mediante la flessibilità, con un importo orario di euro 19,25) anche in giornate cosiddette corte o con ora buca.

Per tutti e tre gli ordini di scuola l'effettuazione di tali ore di flessibilità sono annotate su apposito Registro, messo a disposizione della scuola con indicazione di: **data della prestazione, docente assente, classe presso cui è effettuata la supplenza, fascia oraria, docente sostituito, firma del docente supplente.**

In caso diverso si prevede che le suddette ore vengano comunque recuperate con effettuazione di ordinario servizio, senza compensazione economica aggiuntiva.

Art. 11 – Utilizzo importo per eventuale attività di formazione docente in orario di non insegnamento oltre le 80 ore annue

Nell'eventualità che, per i docenti, vi sia un impegno di formazione (escluso quello sulla sicurezza, per il quale sono previsti vincoli ed obblighi di legge) organizzato dall'Istituto, che comporta un superamento delle 80 ore annuali, è stato previsto per il corrente a.s. 2024/2025 un importo di euro 1.587,10. Quest'ultimo andrà equamente e forfetariamente suddiviso fra le unità di personale interessato.

Art. 12 – Utilizzo importo Valorizzazione docenti a tempo indeterminato AgendaSUD

Per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato, in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano **AgendaSUD**, è stato previsto per il corrente a.s. 2024/2025 un importo di euro 3.212,43. Quest'ultimo andrà equamente e forfetariamente suddiviso fra le unità di personale interessato, ossia docenti a tempo indeterminato, con permanenza in questo Istituto per almeno un triennio e con partecipazione a progetti e/o iniziative di ampliamento dell'offerta formativa.

Art. 13 – Utilizzo importo Attività complementari di Educazione Fisica

Per le attività complementari svolte da docenti di Educazione Fisica della scuola secondaria di 1° grado è stato previsto per il corrente a.s. 2024/2025 un importo di euro 1.153,52, cui si aggiunge un'economia derivante dagli anni pregressi di euro 577,05 per un totale di euro 1.730,57.

Le ore eccedenti le 18 settimanali effettuabili, fino ad un massimo di 6 settimanali, dal personale insegnante di Educazione Fisica nell'avviamento alla pratica sportiva, vanno individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto contenuto nel PTOF, il cui compenso può essere corrisposto, nella misura oraria, maggiorata del 10% (1/78 + 10%), prevista dall'art. 70 del CCNL del 4.8.1995, ovvero in modo forfetario e riguardare solo docenti di Educazione Fisica impegnati nel progetto in servizio nell'istituzione scolastica.

Art. 14 – Utilizzo importo Indennità di disagio agli assistenti tecnici

Quale ristoro a fronte del disagio degli assistenti tecnici del primo ciclo d'istruzione, è stata prevista per il corrente a.s. 2024/2025 l'assegnazione di un importo. A questo Istituto, capofila della rete di scuole del territorio bitontino, è stato attribuito l'importo massimo di euro 800,00, dato che il numero di plessi appartenenti alle scuole della rete è maggiore di 10.

Art. 14/bis – Utilizzo risorse fondi europei (PNRR...)

Per quanto concerne gli importi da destinare al personale sulla base della voce *Spese gestionali ed organizzative* dei fondi suddetti, si prevede la definizione mediante un Addendum al presente Accordo, siglato tra parte e pubblica e parte sindacale.

Art. 15 – Assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive a vario titolo (Fondo d'Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici...) con un dispositivo in cui verranno indicati:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti
- il compenso forfetario o orario aggiuntivo, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite
- le modalità di certificazione/valutazione delle attività
- i termini e le modalità di pagamento.

[Handwritten signatures and initials]

Art. 16 – Termini e modalità di pagamento, liquidazione dei compensi

I compensi a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF), viste le disposizioni riguardanti l'introduzione del cedolino unico in applicazione dell'art. 2 della legge 191 del 2009, saranno liquidati dal Service Personale Tesoro direttamente sul cedolino stipendi. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato, quando tale periodo risulti superiore a 30 giorni consecutivi, comprensivi anche di periodi non lavorativi, laddove tale assenza, su verifica del Dirigente Scolastico, sentito (per il personale ATA) il DSGA, abbia a compromettere il raggiungimento dei risultati attesi.

Art. 17 - Utilizzo eventuali economie FMOF 2024/2025

Eventuali economie MOF verranno utilizzate in aggiunta al fondo per l'a.s. 2024/2025.

Art. 18 - Informazione, monitoraggio e verifica

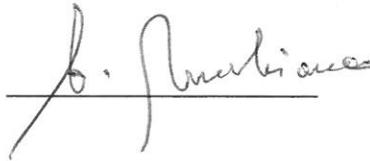
Il Dirigente Scolastico fornirà alla RSU di Circolo ogni utile informativa sull'assegnazione degli incarichi.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Il presente documento, che si presenta quale allegato economico del Contratto d'Istituto, si compone di n. 14 (quattordici) pagine complessive.

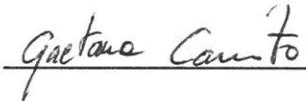
Letto, confermato e sottoscritto per Contratto (parte economica):

PER LA PARTE PUBBLICA: D. S. Angelo PANEBIANCO



Componenti R.S.U. di Circolo:

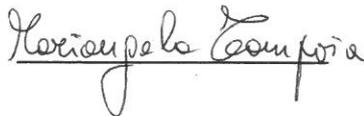
ass. amm.va Gaetana CANNITO (FLC CGIL)



prof.ssa Carmela DELVINO (SNALS CONFSAL)



ins. Mariangela TAMPOIA (GILDA UNAMS)

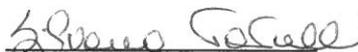


Componenti R.S.A.:

ins. Francesca Agnese LOVERO (SNALS CONFSAL)



prof.ssa Silvana TATULLI (GILDA UNAMS)



PER LE OO. SS.:

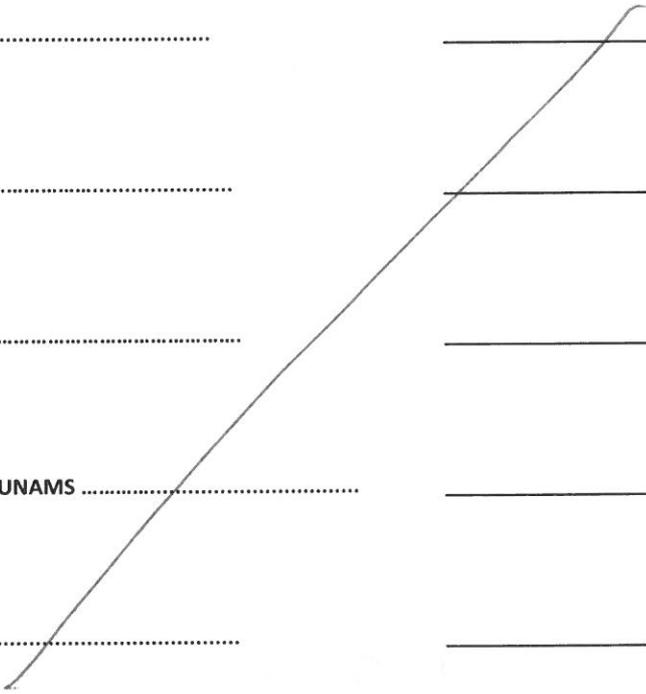
FLC CGIL

CISL FSUR

SNALS CONFSAL.....

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

ANIEF



Compensi personale docente DM 65/2023 Competenze STEM e multilinguistiche

ADDENDUM
 m. 1
 in detratto
 al contributo
 d. n.
 2024/2025

Attività 827- STEM			Area formativa	TOTALE
INFANZIA	N ORE	costo orario	importo ^{ESTATO} onnicomprensivo	
TOT. Esperti infanzia	33	79,00	2.607,00 €	€ 2.607,00
TOT. TUTOR Infanzia	33	34,00	1.122,00 €	€ 1.122,00
PRIMARIA				3.729,00
Totale Esperti Primaria	120	79,00	9.480,00 €	€ 9.480,00
Totale TUTOR Primaria	120	34,00	4.080,00 €	€ 4.080,00
SECONDARIA				
Totale Esperti Secondaria	150	79,00	11.850,00 €	€ 11.850,00
Totale Tutor Secondaria	150	34,00	5.100,00 €	€ 5.100,00

Attività 828- TUTORAGGIO STEM	n ore	costo orario	importo onnicomprensivo	
Totale Esperti Secondaria	55	79	4.345,00 €	

Attività 829- Potenziamento linguistico Studenti				
INFANZIA 2 edizioni				
TOT. Esperti infanzia	20	79,00	1.580,00 €	€ 1.580,00
TOT. Tutor Infanzia	20	34,00	680,00 €	
PRIMARIA 3 Edizioni				
Totale Esperti Primaria	90	79	7.110,00 €	€ 7.110,00
Totale TUTOR Primaria	90	34	3.060,00 €	
SECONDARIA 3 Edizioni				
Totale Esperti Secondaria	90,00	79,00	7.110,00 €	7110,00
Totale Tutor Secondaria	90,00	34,00	3.060,00 €	

Attività 830- Attività tecnica del Gruppo di lavoro per l'orientamento e tutoraggio e per STEM e multilinguismo	n ore	costo orario	importo onnicomprensivo	
	263	34,00	8.942,00 €	

Attività 831 -Attività tecnica del Gruppo Lavoro Multilinguismo Linea B	n ore	costo orario	importo onnicomprensivo	
2 componenti	20	34,00	680,00	
TOTALE COMPENSI DOCENTI			70.126,00 €	

€ 52.845,52 LORDO DIPENDENTE

Compensi personale ATA DM 65/2023 Competenze STEM e multilinguistiche

Costi indiretti DM. 65/2023

INCARICO	N ORE	Costo orario Lordo Dip	Costo Onnicomprensivo	IMPORTI LORDO STATO
DSGA	110,00	20,35 €	2.238,50 €	2.970,49
Assistenti	180,00	15,95 €	2.871,00 €	3.809,82
Collaboratori scolastici	550,00	13,75 €	7.562,50 €	10.035,44
TOTALE				16.815,74

Renata Ferrero
Assistenti
Collaboratori scolastici
DSGA
Assistenti
Collaboratori scolastici

Problema con
 M. 2
 non t netto
 di Stato brutto
 2024/2025

IC CASSANO DE RENZIO - BITONTO (BA)
CALCOLO FMOF ANNO SCOLASTICO 2024/2025

Assegnazione con Nota prot. n. 36704 del 30 Settembre 2024

POSTI TOTALI 0.D.124 Organico Autonomia compresi Doc. sostegno DOCENTI
104 - ATA 22 (compreso il DSGA) - Sedi 3

Fondo Istituzione Scolastica	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE (plesso)	2.567,94	3	€ 7.703,82	€ 5.805,44
PER CIASCUN ADDETTO in Org. Auton. compresi Doc.Sost. (doc+ata)	317,31	126	€ 39.981,06	€ 30.128,91
incremento quota variabile Indennità			€ 851,83	€ 642,00
incremento per finalità art. 36 CCNL 2019/2021 per attività di formazione oltre ore di servizio	37,69	104	€ 3.919,76	€ 2.953,85
Per ogni docente Scuola Superiore	-	0	€ -	€ -
		TOTALI	€ 52.456,47	€ 39.530,20
			€ 6.863,24	€ 5.172,00
Disponibilità per contratt. SU RISORSE FIS Anno Corrente		TOTALI	€ 45.593,33	€ 34.358,20
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ 4.644,62	€ 3.500,09
FIS disponibile per contratt. TOTALE COMPLESSIVO		TOTALI	€ 50.237,95	€ 37.858,29

FUNZIONI STRUMENTALI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
Quota base	1.529,04	1	€ 1.529,04	€ 1.152,25
quota aggiuntiva per ogni complessità (1)	613,42	1	€ 613,42	€ 462,26
quota per docente in organico Autonomia compresi Doc.Sost.	35,47	104	€ 3.688,88	€ 2.779,86
Disponibilità per contratt. SU RISORSE FIS Anno Corrente		TOTALI	€ 5.831,34	€ 4.394,38
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ -	€ -
Funzioni Strumentali disponibile per contratt. TOTALE COMPLESSIVO			€ 5.831,34	€ 4.394,38

INCARICHI SPECIFICI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
Quota per posto di personale ATA escluso il DSGA	176,18	21	€ 3.699,78	€ 2.788,08
INCARICHI SPECIFICI disponibilità per contratt. SU RISORSE FIS Anno Corrente			€ 3.699,78	€ 2.788,08
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ -	€ -
INCARICHI SPECIFICI disponibile per contratt. TOTALE COMPLESSIVO			€ 3.699,78	€ 2.788,08

ORE ECCEDENTI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
sostituzione colleghi assenti per docenti e ATA(104 doc+21 ATA esclusi)	30,32	125	€ 3.790,00	€ 2.856,07
ORE ECCEDENTI disponibilità per contratt. SU RISORSE FIS Anno Corrente			€ 3.790,00	€ 2.856,07
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ 2.684,56	€ 2.023,03
ORE ECCEDENTI disponibilità per contratt. TOTALE COMPLESSIVO			€ 6.474,56	€ 4.879,10

ATTIVITA' COMPL. DI EDUC. FISICA	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
quota per ogni classe in organico	€ 85,04	18	€ 1.530,72	€ 1.153,52
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ 765,75	€ 577,05
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED FISICA disponibile per contratt. TOTALE COMPLESSIVO			€ 2.296,47	€ 1.730,57

Valorizzazione docenti Agenda SUD	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
art.2, comma 2, CCNL 7/8/2014			€ 4.262,89	€ 3.212,43
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ -	€ -
Valorizzazione docenti Agenda SUD			€ 4.262,89	€ 3.212,43

INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI DEL 1° CICLO	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
			€ 1.061,60	€ 800,00

VALORIZZAZIONE personale scolastico	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE TOTALE
	importo	parametro	TOTALE	
art.2, comma 2, CCNL 7/8/2014			€ 15.951,00	€ 12.020,35
		ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND.	€ -	€ -
			€ -	€ 12.020,35

TOTALE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA a.s. 2024/2025			€ 88.583,91	€ 66.755,02
ECONOMIE TOTALI PREGRESSE			€ 8.094,93	€ 6.100,17

Indennità di Direzione DSGA (Calcolo quota variabile a carico F.I.S. - Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008)			
DESCRIZIONE	Val. annui LD.	CALCOLO	NUMERO
a) azienda agraria	€ 1.342,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'Istituto	0
b) convitti ed educandi annessi	€ 902,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandi funzionanti presso l'Istituto	0
c) Istituti verticalizzati ed Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, Istituti di secondo grado aggregati ed Istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	1
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 715,00		0
e) Complessità organizzativa	€ 34,50	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA	126

IL DIRETTORE dei SS.GG.AA.

LABIANCA Marisa

Marisa Labianca

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
V.F. CASSANO - A. DE RENZIO



SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO
BITONTO

Via Gaetano Salvemini n. 7 - 70032 - Bitonto (BA) - Tel.: 0803714029
Cod. Fisc.: 93423340723 - Cod. Mecc.: BAIC85000R - Cod. U.S.: 658



Indirizzo e-mail: baic85000r@istruzione.it -
Indirizzo pec: baic85000r@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccassanoderenzio.edu.it

Prot. n. 803 U del 05.02.2025

Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei conti
All' ARAN
Al CNEL
SEDE

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a. s. 2024/2025, di cui al contratto pre-intesa sottoscritta il 31.01.2025

La presente relazione è disposta ai sensi art. 40 comma 3 del d.lgs n. 165 del 2001 e costituisce parte integrante dell'ipotesi di contrattazione integrativa d' Istituto a. s. 2024/2025 ed è redatta secondo la circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto *Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi* .

L' art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

La spesa prevista nel contratto integrativo d'Istituto deve trovare copertura nel limite delle assegnazioni delle risorse finanziarie (POS-Cedolino Unico a.s. 2024-2025) afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "*Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa*", assegnate alle Istituzioni scolastiche con nota prot. **n 36704 del 30 Settembre 2024**, in seguito alla sigla del CCNI del comparto Istruzione e Ricerca in data 26/09/2024 tra OO.SS e Ministero.

I singoli compensi orari sono stati rideterminati con il CCNL 2019/2021, siglato in data 18.01.2024

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo 1 si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione Scolastica, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, attività complementari di educazione Fisica, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico corrente, valorizzazione personale scolastico) e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi ossia le economie degli anni pregressi relative a FIS, area rischio incarichi specifici ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CALCOLO FMOF A. S. 2024-2025				
Nota prot. n. 36740 del 30 Settembre 2024- a. s. 2024/2025- Assegnazione integrativa al PA 2024 e comunicazione preventiva del PA 2025 -Periodo Gennaio -Agosto 2025.				
CALCOLO FIS	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
PUNTI DI EROGAZIONE	3	2.567,94	7.703,82	5.805,44
TOTALE DOCENTI E ATA ORG. DIRITTO	126	317,31	39.981,06	30.128,91
Incremento quota VARIABILE INDENNITA' AMMINISTRAZIONE		851,83	851,83	642,00
incremento per finalità art. 36 CCNL 2019/2021 per attività di formazione oltre ore di servizio	37,69	104	3.919,76	2.953,85
TOTALE FIS			52.456,47	39.530,20
CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI				
	Unità	Parametro L. S. 2024/25	Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
QUOTA FISSA	1	1.529,04	1.529,04	1.083,68
COMPLESSITA'	1	613,42	613,42	455,11
QUOTA DOCENTI	104	35,47	3.688,88	2.726,41
TOTALE FUNZ. STRUM.			5.831,34	4.394,38
CALCOLO INCARICHI SPECIFICI ATA (art. 54 CCNL 2019/2021)				
	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
QUOTA UNICA A CALCOLO	21	176,18	3.699,78	2.788,00
TOTALE INCARICHI ATA			3.699,78	2.788,08
CALCOLO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI (personale docente e ATA escluso DSGA) (articolo 30 CCNL 29.11.2007)				
	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
Docenti (104) ATA escluso DSGA (21)	125	30,32	3.790,00	2.856,07
TOTALE ORE SOSTITUZIONI			3.790,00	2.856,07
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA				
	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
	18	85,04	1.530,72	1.153,52
Valorizzazione docenti a TI - Agenda SUD				
	Importo	Parametro	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
			4.262,89	3.212,43

VALORIZZAZIONE PERSONALE			15.951,00	12.020,35
INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI DEL 1° CICLO			1.061,60	800,00
TOTALE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA Periodo Sett. 2024-Agosto 2025			88.583,91	66.755,02

SEZIONE II – Risorse variabili

DETTAGLIO ECONOMIE a.s. 2024/2025	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituzione Scolastica	4.644,62	3.500,09
Ore eccedenti	2.684,56	2.023,03
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	765,75	577,05
Totale Economie	8.094,93	6.100,17

(*) Le economie rilevate sul portale NOIPA alla data del 05.12.2024 , come da stampa consultazione Piano di riparto nel SIRGS, sono afferenti a:

- FIS: cap.2554/5 € 326,69 – cap. 2555/5 € 466,82- cap. 2556/5 - €2.706,58 =**Totale € 3.500,09**
- Attività sportiva: cap. 2555/12 € **577,05**
- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (Cap. 2554/06 € 14,89 - cap. 2555/6 €163,40, Cap 2556/06 1.844,74= **Totale. 2.023,03**

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse a. s. 2024/2025	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi sezione I	66.755,02
Compensi variabili sezione II	6.100,17
TOTALE	€ 72.855,19

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di sei sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel **Modulo I** da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE NON SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE
Quota FIS non utilizzata	0,00
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00
Quota Compiti ATA non utilizzata	0,00
Quota variabile indennità di direzione al DSGA (art. 56 CCNL 19/12/2024 -come Tab. Allegato – Quota per istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio =€ 825,00 Complessità organizzativa: n.126 unità O.D. € 34,50= 4.347,00), TOT. € 5.172,00 Lordo Dip.	5.172,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA	0,00
Quota ore eccedenti sostituzione collega assente (escluse economie destinate al FIS)	2.856,07
TOTALE Risorse MOF	8.028,07
Progetti comunitari (Progetti PNRR quota risorse destinata alla remunerazione del personale docente e ATA)	65.517,52
TOTALE RISORSE	73.545,59

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Nell'ipotesi contrattuale la parte pubblica e le RSU si sono accordate nel sommare il fondo FIS disponibile, sottratta l'indennità di amm.ne e incluse le economie FIS(€ 3.500,09) a quello della Valorizzazione del personale (nonché una quota delle ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti).

Le risorse FIS, integrate della Valorizzazione del personale scolastico e delle pregresse economie delle ore eccedenti vengono distribuite come di seguito:

per il personale docente: euro 32.847,35, ossia il 70% del FIS, comprensivo delle economie + euro 1.533,15 (quota parte economie ore eccedenti anni pregressi) per un totale pari ad **euro 34.380,50 (sostanzialmente il 70% delle risorse da contrattare)**

- **per il personale ATA:** euro 14.077,44, ossia il 30% del FIS, comprensivo delle economie + euro 403,70 (ulteriore quota parte economie ore eccedenti anni pregressi) per un totale di comparto pari ad **euro 14.481,14 (sostanzialmente il 30% delle risorse)**

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	1.366,75
Attività aggiuntive di insegnamento	19.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	2.714,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.657,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00,
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	8.277,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.730,57
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.394,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018(2.856,07+86,18)	2.942,25
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche (quota parte di € 2.953,85 art 36 CCNL 2019/2021)	1.587,10
valorizzazione docenti AGENDA SUD ai sensi dm 258 del 30-09-2023 per continuità didattica	3.212,43
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	49.132,73
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 30 comma4 lett. c, CCNL 19/01/2024)	52.845,52
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	52.845,52
TOTALE PERSONALE DOCENTE	101.978,25

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile dell'indennità di direzione	5.172,00
Compenso per il sostituto del DSGA	0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Straordinario)	10.334,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	4.145,90
Indennità di disagio per Assistenti Tecnici del I ciclo di cui all'art. 77 CCNL 2029/2021	800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.788,08
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	23.240,48
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA per progetti comunitari	2.238,50
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari	10.433,50
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	12.672,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 35.912,48

Le risorse complessive destinate al personale docente e A.T.A sono pari ad € **137.890,73(€ 101.978,25 per i docenti - € 35.912,48 per il personale ATA , compresi gli stanziamenti su bilancio dei compensi dei progetti PNRR**

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I - Mod. 2	73.545,59
Totale sezione II - Mod. 2	137.890,73
Totale sezione III	0,00
TOTALE	211.436,32

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- ✚ le risorse stabili complessive per il Miglioramento dell'offerta formativa sono state stanziare per un importo complessivo di € **88.583,91** (Lordo Stato), ovvero € **66755,02** (Lordo dip.) come da assegnazione risultante da Nota Dipartimentale - MIM, n. 36704 del 30 Settembre 2024.
- ✚ le risorse variabili, ossia le economie ammontano ad € **6.100,17**(Lordo dip),. € **8.094,93**, lordo Stato, come rilevate sul portale NOIPA, dopo la liquidazione dei compensi MOF a. s. 2023/2024;
- ✚ l'attribuzione dei compensi rientra nei criteri stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, siglato tenuto conto delle attività incluse nel piano delle attività del personale ATA, degli impegni annuali e del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2025, aggiornato nell'a. s. 2024/2025 con delibera n. 2 del collegio dei docenti del 09/12/2024 e delibera n. 6 del Consiglio di Istituto, seduta del 13/12/2024;
- ✚ i compensi attribuiti al personale rispettano le norme del CCNL Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, siglato il 18.01.2024 e il CCNI del 26/09/2024.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON A.S. PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I Modulo 1 (inclusa valorizzazione del merito)	58.640,76	66.755,02	-8.114,26
Compensi variabili sezione II- Modulo 1	5.841,30	6.100,17	+258,87
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	0,00	0,00	0,00

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/25	Differenza
<i>Destinazioni sezione I - Modulo. 2 risorse non contrattabili</i>	€ 17.144,86	73.545,59	+56.400,73
<i>Destinazioni sezione II - Modulo 2</i>	72.107,32	137.890,73	+65.783,41
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	0,00	0,00	0,00

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani di destinazione, di cui ai modelli B previsti dall'art. 41, comma 1 del D.I. 129 del 28.08.2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale e nelle corrispondenti destinazioni di spesa,
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, cedolino Unico di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M.MEF del 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

Il sistema del cedolino unico è gestito secondo i capitoli di bilancio e i piani gestionali che dal 01/01/2017 sono così strutturati:

- PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA: cap. 2554;
 - PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO: cap. 2555;
 - PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: cap. 2556
- Piani gestionali 5 : FIS -Incarichi Specifici – Funzioni Strumentali- Aree a rischio-Valorizzazione del personale ;
 - Piani gestionali 6: ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti;
 - Piani gestionali 12: Spese per la liquidazione dell'attività complementare di educazione fisica

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell' anno precedente, nella seconda colonna si riportano i dati dei compensi effettivamente sostenuti nell'anno scolastico precedente incluse le economie pregresse

CONSUNTIVO FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA CON L'ANNO PRECEDENTE		
Risorse lordo Dipendente 2023/24	Costi sostenuti al lordo dipendente 2023/2024	DIFFERENZA
€ 64.482,06	58.772,90	5.709,16

La spesa autorizzata sul POS, cedolino unico, relativa all' anno scolastico precedente ammonta ad € **58.772,90**, lordo dipendente, relativa a FIS e valorizzazione del merito del personale,-Incarichi specifici, Funz. Strumentali,-Ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica e per sostituzione colleghi assenti. (come risulta dalla stampa del Piano di riparto, presente nel SIRGS).

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2024/2025 risulta coperto con fondi ordinari allocati con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge, dal contratto nazionale e dal CCNI.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte e previste nel PTOF e nel piano delle attività per personale A.TA ed entro i limiti degli importi assegnati e disponibili.

La presente relazione costituisce parte integrante dell'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a. s. 2024/25, sottoscritta in data 31.01.2025 tra RSU e parte Pubblica.

IL DIRETTORE SGA

LABIANCA Marisa

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. 39/93

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
V.F. CASSANO - A. DE RENZIO



SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO
BITONTO

Via Gaetano Salvemini n. 7 - 70032 - Bitonto (BA) - Tel.: 0803714029
Cod. Fisc.: 93423340723 - Cod. Mecc.: BAIC85000R - Cod. U.S.: 658



Indirizzo e-mail: baic85000r@istruzione.it -
Indirizzo pec: baic85000r@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccassanoderenzio.edu.it

Prot. n 804 U del 05.02.2025

AI REVISORI DEI CONTI
ALL'A.R.A.N.
AL C.N.E.L.
LORO SEDI

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023-2024 - PREINTESA SOTTOSCRITTA il 31/01/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 31/01/2024 tra il Dirigente Scolastico IC "Cassano de Renzio" di Bitonto e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 30 del CCNL 2018/2021;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- **VISTA** la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi",
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** le delibera n. 2 del 09/12/2024 del Collegio dei Docenti e la delibera n. 6 del 13/12/2024 del Consiglio di Istituto e in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024-2025;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 31/01/2025 fra la delegazione sindacale e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTA** nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 36704 del 30 Settembre 2024 con cui venivano comunicate a questa amministrazione le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali;

RELAZIONA

Sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 31.01.2025

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		31.01.2025
Periodo temporale di vigenza		Dalla data effettiva di stipula per l'intero anno scolastico 2024-2025
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di parte pubblica: Dirig. Scol. PANEBIANCO ANGELO
		Rappresentanze sindacali unitarie in carica:
		RSU GILDA UNAMS: Docente TAMPOIA Mariangela
		RSU SNALS CONFESAL: docente DELVINO Luciana
		RSU FLC CGIL: ATA CANNITO GAETANA
		Rappresentante territoriale SNALS firmataria del CCNL: LOVERO Francesca Rappresentante territoriale GILDA: TATULLI Silvana
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal Titolo II CCNL 2019-2021
		Nello specifico le materie trattate sono:
		TITOLO I - Disposizioni generali
		TITOLO II - Relazioni e diritti sindacali
		TITOLO III – Attuazione della normativa della Sicurezza nei luoghi di lavoro
		TITOLO IV - Utilizzo personale in rapporto al Piano dell'Offerta Formativa
		TITOLO V - Impiego del personale docente-ATA in rapporto al Fondo d' Istituto
		TITOLO VI - La Formazione: criteri
		TITOLO VII -Nuovi Istituti
		TITOLO VIII - Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

successivi alla	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
-----------------	---	--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dicontratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	Titolo II CCNL 2019-2021
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orari di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 07/08/1998 - Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle RSU del 07.08.1998. Contrattazione integrativa regionale e successivi
	Permessi sindacali	CCNL 2019-2021 artt. 30-82
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'08.10.1999 e successivi
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL 2007 - Artt. 47 e 50 del D.Lgs. n. 81/2008 - CCNQ del 07.05.1996 e successivi
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 e 35 del D.Lgs. n. 81/2008 e successivi
	Figure sensibili: preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs. n. 81/2008 e successivi
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69 - 80 del D.Lgs. n. 81/2008 e successivi
	Criteria per la ripartizione delle	Art. 149 del CCNL 2019-2021

Fondo di Istituto e compensi accessori	risorse del fondo d'istituto	
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 45 del CCNL CCNL 2019-2021
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007 e ssmi
	Definizione dei compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Definizione dei compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Definizione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007 e successivi
	Definizione dei compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007 e successivi
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007 e successivi
Indennità di direzione spettante al D.S.G.A. e al sostituto	Art. 88 comma 2/1 del CCNL 2007 e successivi	

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili (Economie)

Le risorse per il miglioramento dell'offerta Formativa, assegnate del Ministero dell'Istruzione prot. n. 36706 del 30 Settembre 2024, ammontanti ad €. 88.583,91. (lordo Stato) - €.66.755,02 (lordo dipendente), comprendono i seguenti stanziamenti:

1) con vincolo di destinazione non comprensivi delle economie degli anni precedenti:

- Funzioni strumentali - €. 5.831,34 (Lordo Stato) - €. 4.394,38(Lordo dipendente)

- Incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di €. 3.699,78(Lordo Stato) - €.2.788,08 (lordo dipendente)

- ore eccedenti, sostituzione colleghi assenti per l'importo di € 3.790,00 (Lordo Stato) - € 2.856,07 (lordo dipendente)
- attività complementari di educazione fisica, per l'importo di € 1.530,72(lordo Stato) - € 1.153,52 (lordo dipendente)
- Valorizzazione docenti Agenda SUD di €4.262,89 (lordo Stato) - € 3.212,43(lordo dipendente)
- Indennità di disagio per Assistenti tecnici del I ciclo 1.061,60 (lordo Stato) - € 800,00 (lordo dipendente)
2) Senza vincolo di destinazione: F.I.S. comprensivo delle risorse per incremento finalità di formazione ai sensi art 36 CCNL 2019/20214 l'importo complessivo di - € 39.530,20 (lordo dipendente);
b) Valorizzazione del merito personale docente e ATA € 12.020,35 (Lordo dipendente)
3) Risorse variabili (Economie MOF anni pregressi) ammontano complessivamente ad (lordo Stato) – € 6.100,17 (lordodipendente), come di seguito determinate:
- FIS: cap.2554/5 € 326,69 – cap. 2555/5 € 466,82- cap. 2556/5 - €2.706,58 =Totale € 3.500,09
- Attività sportiva: cap. 2555/12 € 577,05
-Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (Cap. 2554/06 € 14,89 - cap. 2555/6 €163,40, Cap 2556/06 € 1.844,74= Totale. 2.023,03
Le risorse del FIS sono dirette a retribuire funzioni, incarichi ed attività di ampliamento dell'offerta formativa che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
Nell'ipotesi contrattuale si è deciso di sommare il fondo FIS a quello della Valorizzazione del personale e di destinare il 70% circa al personale docente e il restante 30% circa al personale ATA. Nel caso vengono assegnati alla scuola ulteriori fondi, oltre quelli previsti alla firma del contratto, i criteri e le modalità del loro utilizzo saranno concordati in un'apposita sequenza contrattuale. Pertanto il F.I.S., decurtato della quota variabile dell'importo previsto per l'indennità di direzione quota spettante al DSGA, in base alla complessità organizzativa e al numero del personale docente e ATA in OD, maggiorato della risorse per la valorizzazione del personale viene ripartito come di seguito:
<ul style="list-style-type: none"> • docenti scuole infanzia, primaria, secondaria I grado: 70% • assistenti amministrativi, collaboratori scolastici: 30%
Relativamente al personale docente, viene utilizzata per remunerare:
<ul style="list-style-type: none"> • l'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente scolastico € 3.657,50 L. Dip • Gli incarichi per figure di sistema (coordinamento di intersezione/interclasse/classe, di dipartimenti), responsabili di plesso, referenti orario, referenti INVALSI, animatore digitale e responsabile sito web, Team innovazione, tutor neoimmessi) € 8.277,50- Lordo Dip. • Attività aggiuntive di insegnamento previsti dal POF € 19.250,00. L. D. • Attività funzionali all'insegnamento per tutoraggio € 2.714,25 Lordo Dip
Relativamente al personale ATA, viene utilizzata per remunerare:
<ul style="list-style-type: none"> • le ore aggiuntive eccedenti l'orario di servizio per i collaboratori (€ 6.187,50 Lordo dip) e gli Assistenti (€ 4.147,00): totale € 10.334,50 Lordo Dipende • l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti ed il maggior impegno per Assistenti amministrativi € 1.148,40) intensificazione per sostituzione colleghi assenti e gli incarichi vari ai collaboratori, supporto didattico e assistenza tecnica, manutenzione per i collaboratori scolastici : € 2.997,50 Lordo Dip. per un totale di € 4.145,90

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti
In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:
- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:
- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009
In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.
Diritti sindacali - Risultati attesi
<ul style="list-style-type: none"> • limitazione del contenzioso interno • calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i termini previsti • aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali
Sicurezza nei luoghi di lavoro - Risultati attesi

- decremento degli infortuni sul lavoro
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro
Fondo di Istituto e salario accessorio - Risultati attesi
<ul style="list-style-type: none">• incremento delle competenze degli allievi e conseguente successo nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne• Arricchimento dell'offerta curricolare• aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti dinamici e organizzativi• aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi
Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal presente contratto
Nessuna
Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle disposizioni di legge e dal contratto integrativo d'istituto.

Il Dirigente Scolastico

PANEBIANCO ANGELO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. 39/93