

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
V.F. CASSANO - A. DE RENZIO



**SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO
BITONTO**

Via Gaetano Salvemini n. 7 - 70032 - Bitonto (BA) - Tel.: 0803714029
Cod. Fisc.: 93423340723 - Cod. Mecc.: BAIC85000R - Cod. U.S.: 658

Indirizzo e-mail: baic85000r@istruzione.it -
Indirizzo pec: baic85000r@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccassanoderenzio.edu.it



Prot. n. 803 U del 05.02.2025

Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei conti
All' ARAN
Al CNEL
SEDE

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a. s. 2024/2025, di cui al contratto pre-intesa sottoscritta il 31.01.2025

La presente relazione è disposta ai sensi art. 40 comma 3 del d.lgs n. 165 del 2001 e costituisce parte integrante dell'ipotesi di contrattazione integrativa d' Istituto a. s. 2024/2025 ed è redatta secondo la circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto *Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi* .

L' art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

La spesa prevista nel contratto integrativo d'Istituto deve trovare copertura nel limite delle assegnazioni delle risorse finanziarie (POS-Cedolino Unico a.s. 2024-2025) afferenti agli istituti contrattuali che compongono il *"Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa"*, assegnate alle Istituzioni scolastiche con nota prot. **n 36704 del 30 Settembre 2024**, in seguito alla sigla del CCNI del comparto Istruzione e Ricerca in data 26/09/2024 tra OO.SS e Ministero.

I singoli compensi orari sono stati rideterminati con il CCNL 2019/2021, siglato in data 18.01.2024

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo 1 si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione Scolastica, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, attività complementari di educazione Fisica, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico corrente, valorizzazione personale scolastico) e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi ossia le economie degli anni pregressi relative a FIS, area rischio incarichi specifici ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CALCOLO FMOF A. S. 2024-2025				
Nota prot. n. 36740 del 30 Settembre 2024- a. s. 2024/2025- Assegnazione integrativa al PA 2024 e comunicazione preventiva del PA 2025 -Periodo Gennaio -Agosto 2025.				
CALCOLO FIS	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
PUNTI DI EROGAZIONE	3	2.567,94	7.703,82	5.805,44
TOTALE DOCENTI E ATA ORG. DIRITTO	126	317,31	39.981,06	30.128,91
Incremento quota VARIABILE INDENNITA' AMMINISTRAZIONE		851,83	851,83	642,00
incremento per finalità art. 36 CCNL 2019/2021 per attività di formazione oltre ore di servizio	37,69	104	3.919,76	2.953,85
TOTALE FIS			52.456,47	39.530,20
CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI	Unità	Parametro L. S. 2024/25	Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
QUOTA FISSA	1	1.529,04	1.529,04	1.083,68
COMPLESSITA'	1	613,42	613,42	455,11
QUOTA DOCENTI	104	35,47	3.688,88	2.726,41
TOTALE FUNZ. STRUM.			5.831,34	4.394,38
CALCOLO INCARICHI SPECIFICI ATA (art. 54 CCNL 2019/2021)	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
QUOTA UNICA A CALCOLO	21	176,18	3.699,78	2.788,00
TOTALE INCARICHI ATA			3.699,78	2.788,08
CALCOLO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI (personale docente e ATA escluso DSGA) (articolo 30 CCNL 29.11.2007)	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
Docenti (104) ATA escluso DSGA (21	125	30,32	3.790,00	2.856,07
TOTALE ORE SOSTITUZIONI			3.790,00	2.856,07
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	Unità	Parametro L. S. 2024/25	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
	18	85,04	1.530,72	1.153,52
Valorizzazione docenti a TI - Agenda SUD	Importo	Parametro	TOTALE Lordo Stato	Lordo dipendente
			4.262,89	3.212,43

VALORIZZAZIONE PERSONALE			15.951,00	12.020,35
INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI DEL 1° CICLO			1.061,60	800,00
TOTALE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA Periodo Sett. 2024-Agosto 2025			88.583,91	66.755,02

SEZIONE II – Risorse variabili

DETTAGLIO ECONOMIE a.s. 2024/2025	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituzione Scolastica	4.644,62	3.500,09
Ore eccedenti	2.684,56	2.023,03
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	765,75	577,05
Totale Economie	8.094,93	6.100,17

(*) Le economie rilevate sul portale NOIPA alla data del 05.12.2024 , come da stampa consultazione Piano di riparto nel SIRGS, sono afferenti a:

- FIS: cap.2554/5 € 326,69 – cap. 2555/5 € 466,82- cap. 2556/5 - €2.706,58 =**Totale € 3.500,09**
- Attività sportiva: cap. 2555/12 € **577,05**
- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (Cap. 2554/06 € 14,89 - cap. 2555/6 €163,40, Cap 2556/06 1.844,74= **Totale. 2.023,03**

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse a. s. 2024/2025	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi sezione I	66.755,02
Compensi variabili sezione II	6.100,17
TOTALE	€ 72.855,19

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di sei sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel **Modulo I** da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE NON SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE
Quota FIS non utilizzata	0,00
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00
Quota Compiti ATA non utilizzata	0,00
Quota variabile indennità di direzione al DSGA (art. 56 CCNL 19/12/2024 -come Tab. Allegato – Quota per istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio =€ 825,00 Complessità organizzativa: n.126 unità O.D. € 34,50= 4.347,00), TOT. € 5.172,00 Lordo Dip.	5.172,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA	0,00
Quota ore eccedenti sostituzione collega assente (escluse economie destinate al FIS)	2.856,07
TOTALE Risorse MOF	8.028,07
Progetti comunitari (Progetti PNRR quota risorse destinata alla remunerazione del personale docente e ATA)	65.517,52
TOTALE RISORSE	73.545,59

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Nell'ipotesi contrattuale la parte pubblica e le RSU si sono accordate nel sommare il fondo FIS disponibile, sottratta l'indennità di amm.ne e incluse le economie FIS(€ 3.500,09) a quello della Valorizzazione del personale (nonché una quota delle ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti).

Le risorse FIS, integrate della Valorizzazione del personale scolastico e delle pregresse economie delle ore eccedenti vengono distribuite come di seguito:

per il personale docente: euro 32.847,35, ossia il 70% del FIS, comprensivo delle economie + euro 1.533,15 (quota parte economie ore eccedenti anni pregressi) per un totale pari ad **euro 34.380,50 (sostanzialmente il 70% delle risorse da contrattare)**

- **per il personale ATA:** euro 14.077,44, ossia il 30% del FIS, comprensivo delle economie + euro 403,70 (ulteriore quota parte economie ore eccedenti anni pregressi) per un totale di comparto pari ad **euro 14.481,14 (sostanzialmente il 30% delle risorse)**

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	1.366,75
Attività aggiuntive di insegnamento	19.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	2.714,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.657,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00,
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	8.277,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.730,57
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.394,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018(2.856,07+86,18)	2.942,25
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche (quota parte di € 2.953,85 art 36 CCNL 2019/2021)	1.587,10
valorizzazione docenti AGENDA SUD ai sensi dm 258 del 30-09-2023 per continuità didattica	3.212,43
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	49.132,73
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 30 comma4 lett. c, CCNL 19/01/2024)	52.845,52
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	52.845,52
TOTALE PERSONALE DOCENTE	101.978,25

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile dell'indennità di direzione	5.172,00
Compenso per il sostituto del DSGA	0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Straordinario)	10.334,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	4.145,90
Indennità di disagio per Assistenti Tecnici del I ciclo di cui all'art. 77 CCNL 2029/2021	800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.788,08
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	23.240,48
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA per progetti comunitari	2.238,50
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari	10.433,50
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	12.672,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 35.912,48

Le risorse complessive destinate al personale docente e A.T.A sono pari ad € **137.890,73(€ 101.978,25**
per i docenti - € 35.912,48 per il personale ATA , compresi gli stanziamenti su bilancio dei compensi dei progetti PNRR

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto**

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I - Mod. 2	73.545,59
Totale sezione II - Mod. 2	137.890,73
Totale sezione III	0,00
TOTALE	211.436,32

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale***Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:*

- ✚ le risorse stabili complessive per il Miglioramento dell'offerta formativa sono state stanziare per un importo complessivo di € **88.583,91** (Lordo Stato), ovvero € **66755,02** (Lordo dip.) come da assegnazione risultante da Nota Dipartimentale - MIM, n. 36704 del 30 Settembre 2024.
- ✚ le risorse variabili, ossia le economie ammontano ad € **6.100,17** (Lordo dip),. € **8.094,93**, lordo Stato, come rilevate sul portale NOIPA, dopo la liquidazione dei compensi MOF a. s. 2023/2024;
- ✚ l'attribuzione dei compensi rientra nei criteri stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, siglato tenuto conto delle attività incluse nel piano delle attività del personale ATA, degli impegni annuali e del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2025, aggiornato nell'a. s. 2024/2025 con delibera n. 2 del collegio dei docenti del 09/12/2024 e delibera n. 6 del Consiglio di Istituto, seduta del 13/12/2024;
- ✚ i compensi attribuiti al personale rispettano le norme del CCNL Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, siglato il 18.01.2024 e il CCNI del 26/09/2024.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON A.S. PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I Modulo 1 (inclusa valorizzazione del merito)	58.640,76	66.755,02	-8.114,26
Compensi variabili sezione II- Modulo 1	5.841,30	6.100,17	+258,87
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	0,00	0,00	0,00

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/25	Differenza
<i>Destinazioni sezione I - Modulo. 2</i> <u>risorse non contrattabili</u>	€ 17.144,86	73.545,59	+56.400,73
<i>Destinazioni sezione II - Modulo 2</i>	72.107,32	137.890,73	+65.783,41
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	0,00	0,00	0,00

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani di destinazione, di cui ai modelli B previsti dall'art. 41, comma 1 del D.I. 129 del 28.08.2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale e nelle corrispondenti destinazioni di spesa,
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, cedolino Unico di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M.MEF del 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

Il sistema del cedolino unico è gestito secondo i capitoli di bilancio e i piani gestionali che dal 01/01/2017 sono così strutturati:

- PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA: cap. 2554;
- PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO: cap. 2555;
- PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: cap. 2556
- Piani gestionali 5 : FIS -Incarichi Specifici – Funzioni Strumentali- Aree a rischio- Valorizzazione del personale ;
- Piani gestionali 6: ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti;
- Piani gestionali 12: Spese per la liquidazione dell'attività complementare di educazione fisica

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell' anno precedente, nella seconda colonna si riportano i dati dei compensi effettivamente sostenuti nell'anno scolastico precedente incluse le economie pregresse

CONSUNTIVO FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA CON L'ANNO PRECEDENTE		
Risorse lordo Dipendente 2023/24	Costi sostenuti al lordo dipendente 2023/2024	DIFFERENZA
€ 64.482,06	58.772,90	5.709,16

La spesa autorizzata sul POS, cedolino unico, relativa all' anno scolastico precedente ammonta ad € **58.772,90**, lordo dipendente, relativa a FIS e valorizzazione del merito del personale,-Incarichi specifici, Funz. Strumentali,-Ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica e per sostituzione colleghi assenti. (come risulta dalla stampa del Piano di riparto, presente nel SIRGS).

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2024/2025 risulta coperto con fondi ordinari allocati con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge, dal contratto nazionale e dal CCNI.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte e previste nel PTOF e nel piano delle attività per personale A.TA ed entro i limiti degli importi assegnati e disponibili.

La presente relazione costituisce parte integrante dell'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a. s. 2024/25, sottoscritta in data 31.01.2025 tra RSU e parte Pubblica.

IL DIRETTORE SGA

LABIANCA Marisa

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi
dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. 39/93*